



ECONOMISCHE VISIE
GLIMMENTE DRONTEN
*Economische analyse t.b.v.
raadsspecial (samenvatting)*

Agenda



1. Voorstelrondje

2. Opdracht en procesbeschrijving

3. Economische analyse (*samengevat, uitgebreide versie ook beschikbaar*)

4. Bespreken belangrijkste issues / keuzes (*interactief deel*)



1. Even voorstellen...



BART VAN RIJKOM
SENIOR ADVISEUR



NANNE VAN DER STRUIJS
ADVISEUR



Martje Daling
Beleidsadviseur Economie



Erwin Riedstra
Beleidsadviseur Economie
en Agri-Food



2. Proces & verdeling BB – Gemeente Dronten



Fase Betreft

1. **Onderzoek & analyse** van de huidige economische situatie door middel van het verzamelen en analyseren van relevante economische data
2. **Interpretatie en opstellen van een SWOT** analyse van de verzamelde gegevens



Kernteam Economische Visie vanuit gemeente Dronten:

Martje Daling - m.daling@dronten.nl

Erwin Riedstra - E.Riedstra@dronten.nl

Adviseurs vanuit Bureau BUITEN:

Bart van Rijkom - bart.vanriekom@bureaubuiten.nl

Nanne van der Struijs - nanne.vanderstruijs@bureaubuiten.nl

2. Proces & verdeling BB – Gemeente Dronten



Fase Betreft

- 3. Participatie van belanghebbenden, waaronder lokale ondernemers, gemeenteraad, eventueel inwoners en/of andere relevante partijen zoals bedrijfskringen**
- 4. Strategische doelstellingen bepalen en uitschrijven van de economische visie**



Kernteam Economische Visie vanuit gemeente Dronten:

Martje Daling - m.daling@dronten.nl

Erwin Riedstra - E.Riedstra@dronten.nl

Adviseurs vanuit Bureau BUITEN:

Bart van Rijkom - bart.vanrijkom@bureaubuiten.nl

Nanne van der Struijs - nanne.vanderstruijs@bureaubuiten.nl



Economische Analyse
(*samenvatting*)

3. Werkwijze / technische toelichting



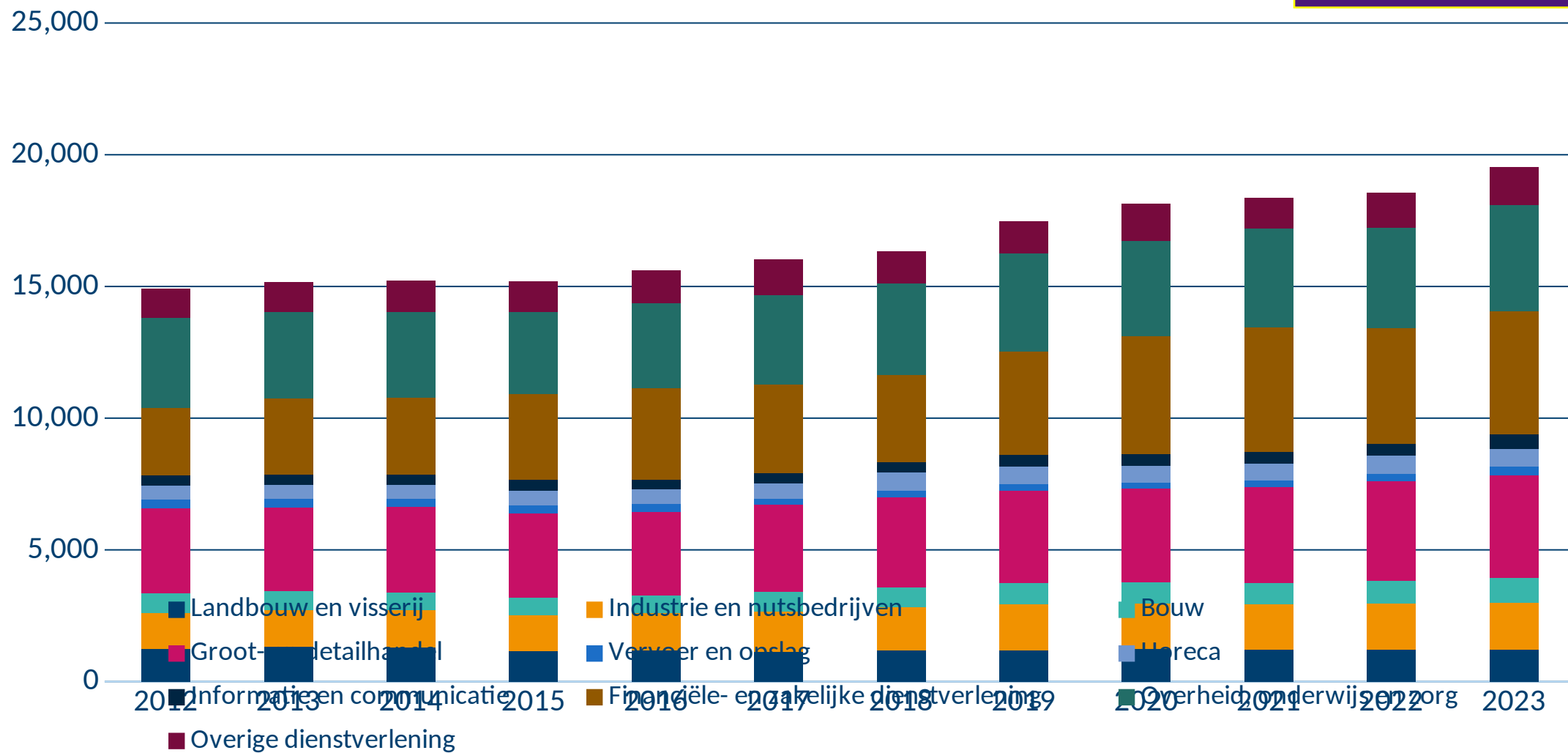
***Aan deze analyse is een Masterbestand in Excel gekoppeld.
Deze is ook in handen van de gemeente Dronten.***

Focus van de analyse

- *Versterken van het economisch klimaat en werkgelegenheid,*
- *Visie op de bedrijventerreinen,*
- *Retail (o.a. i.r.t. de Retail Visie),*
- *Agri-food,*
- *Recreatie en toerisme.*



3. Werkgelegenheidsgroei

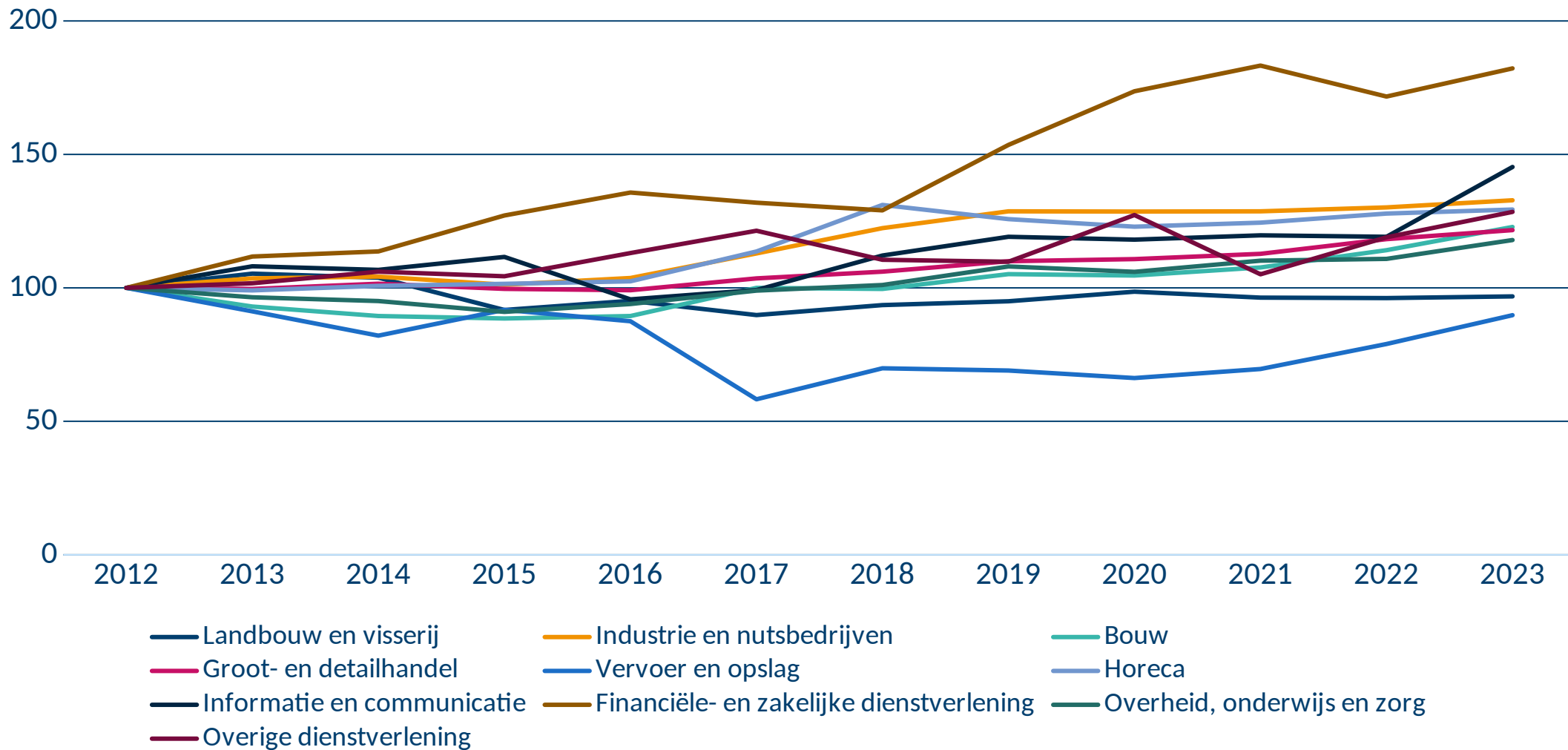


3. Werkgelegenheidsgroei



- In 2023 waren er in Dronten 19.521 banen en 5.163 vestigingen.
- De werkgelegenheid steeg met 31% tussen '12-'23 (gemiddeld 2,3% per jaar), wat neerkomt op +4.598 banen.
- Na de gemeente Urk, is Dronten de snelstgroeiende gemeente in Flevoland tussen '12-'23.
- 5.163 vestigingen: 3.684 ZZP'ers en 1.479 bedrijven met personeel (>1 werkende personen).
- T.o.v. Nederland (3,5%) en Flevoland (3,7%) was de werkloosheid in Dronten relatief laag in 2022 (3,0%).

3. Werkgelegenheidsgroei



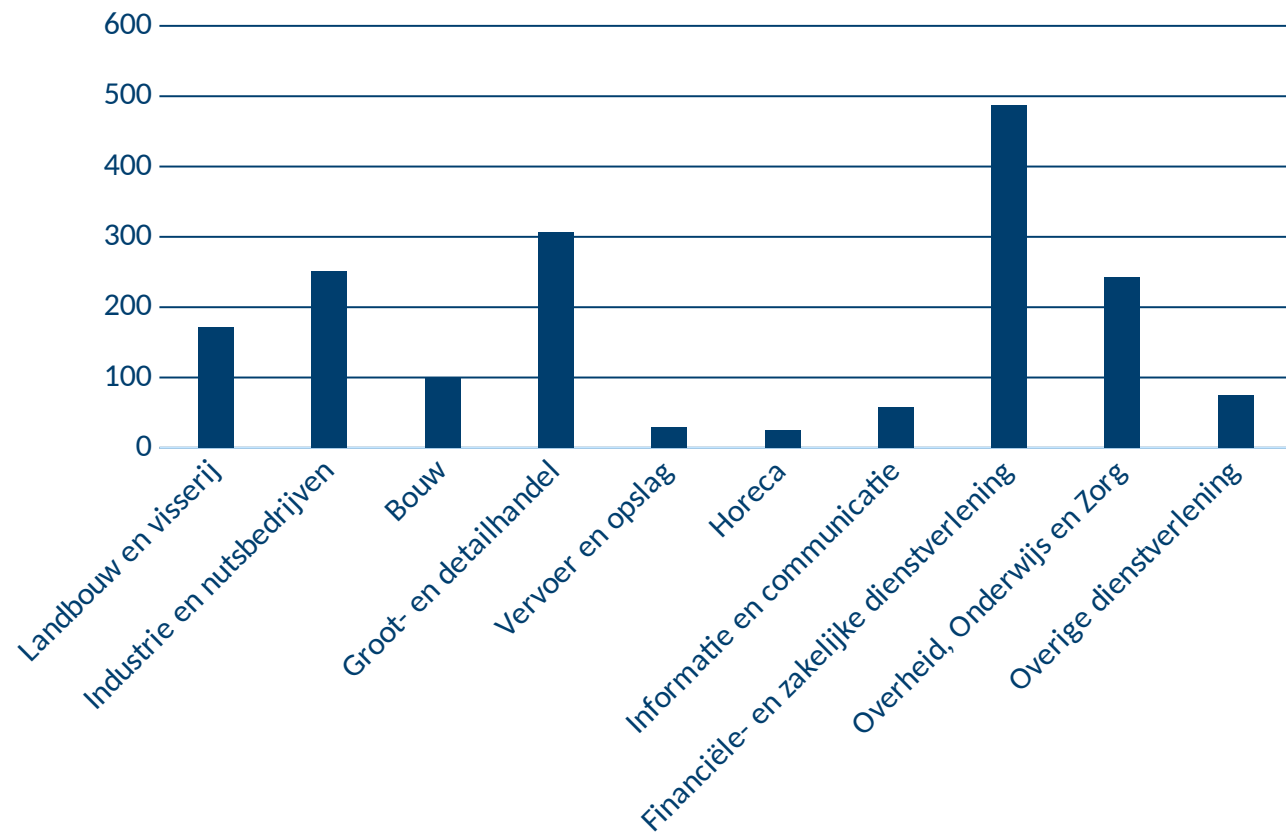
3. Werkgelegenheidsgroei



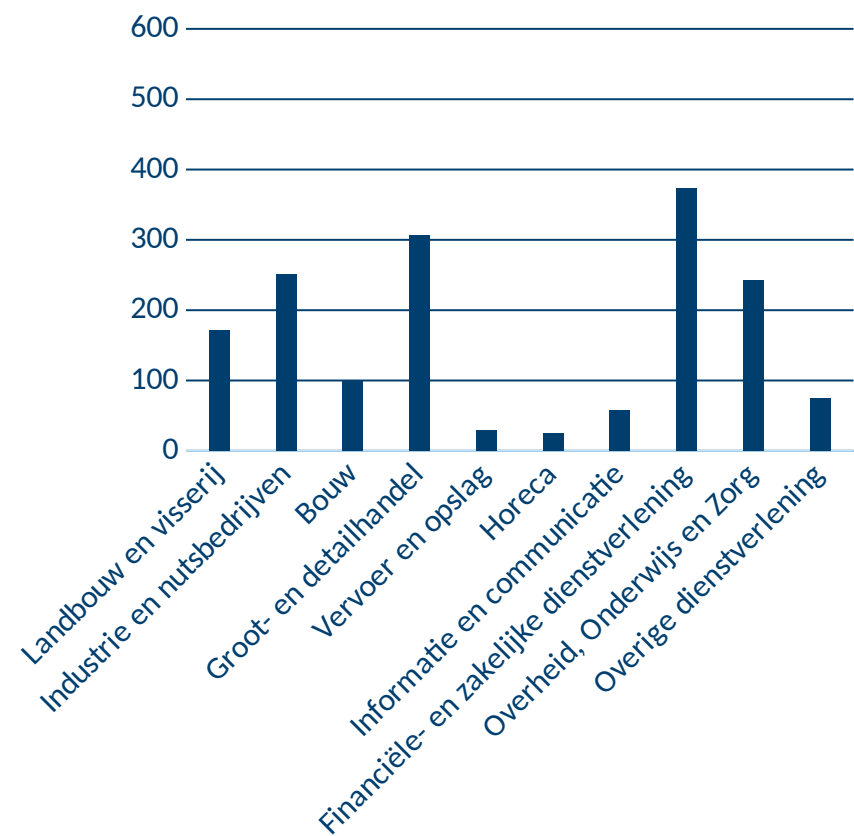
- Groeiende sectoren: zakelijke en financiële diensten (+82%), industrie en nutsbedrijven (+33%) en horeca (+29%).
- Krimpende sectoren: vervoer en opslag (-10%) en landbouw (-3%).
- Opvallend is dat vervoer en opslag na een flinke daling (-21% in 2022) zich in 2023 lijkt te herpakken.



3. Toegevoegde waarde per sector in mln. euro (2022)



Zonder 'outlier' Abeos



3. Toegevoegde waarde per sector in mln. euro (2022)



- De financiële en zakelijke dienstverlening kent een hoge toegevoegde waarde in Dronten, dit komt door het relatief grote aantal banen in deze sector (m.n. uitzendbureau Abeos).
 - Hetzelfde geldt in mindere mate voor de groot- en detailhandel.
- Met een vergelijkbaar aantal banen is de toegevoegde waarde van overheid, onderwijs en zorg aanzienlijk lager, maar wel van groot belang voor de kwaliteit van leven (Brede Welvaart) in een gemeente.
- Industrie en nutsbedrijven kent een hoge toegevoegde waarde per baan en is daarom ondanks het kleinere aantal banen in Dronten goed vertegenwoordigd in de toegevoegde waarde van de gemeente.

3. Financiële en zakelijke dienstverlening



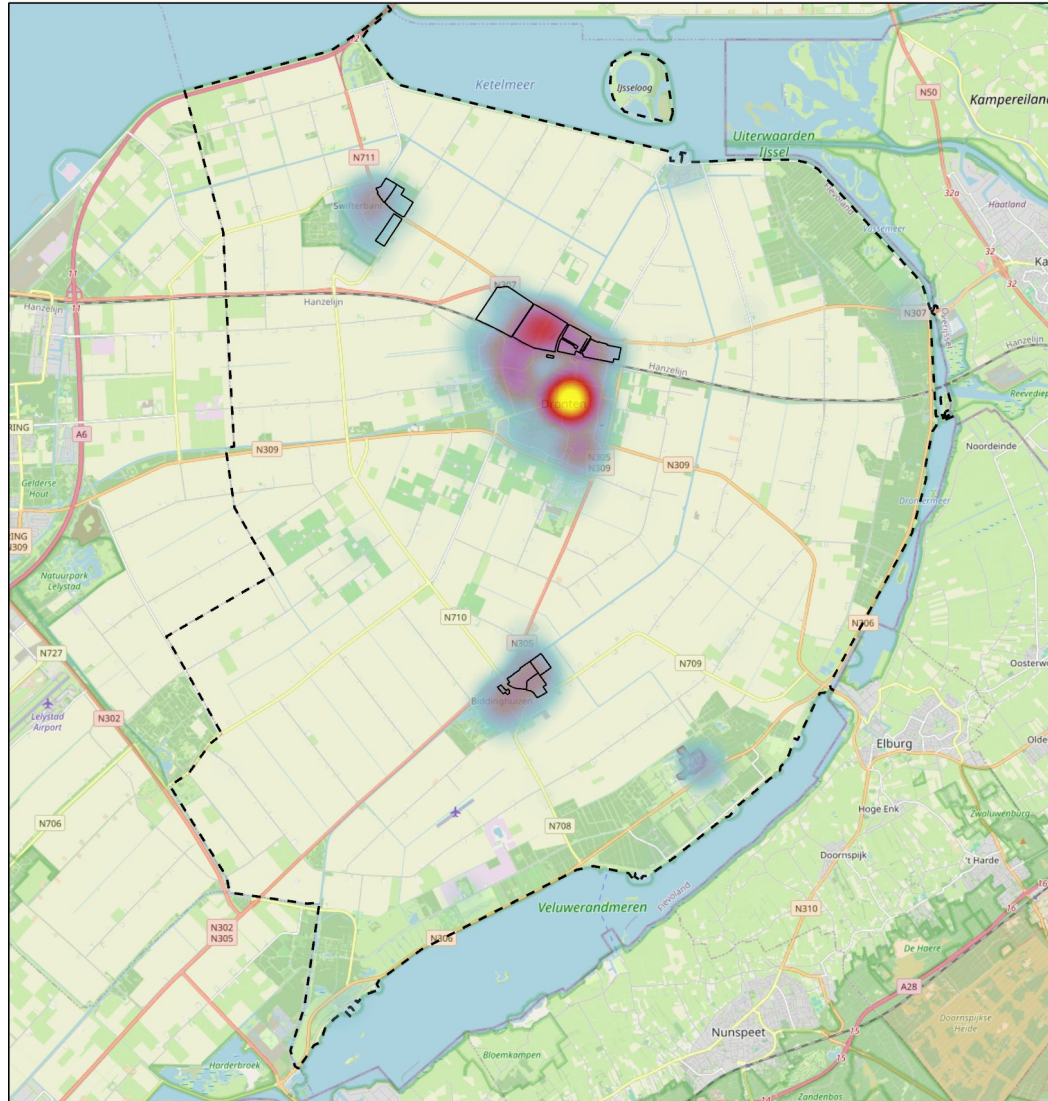
| SBI Omschrijving (Sbioms_kort) | Aantal banen (2023) |
|---|---------------------|
| Arbeidsbemiddeling, uitzendbureaus en personeelsbeheer | 2400 |
| Holdings (geen financiële), interne conerndiensten | 460 |
| Industrieel ontwerp en vormgeving, fotografie, vertaling | 374 |
| Facility management, reiniging en landschapsverzorging | 308 |
| Rechtskundige dienstverlening, accountancy, belastingadvies | 296 |
| Verhuur van en handel in onroerend goed | 173 |
| Architecten, ingenieurs en technisch ontwerp en advies | 171 |
| Overige zakelijke dienstverlening | 131 |
| Reclame en marktonderzoek | 126 |
| Overig | 244 |
| Totaal | 4.683 |
| Totaal zonder Abeos | 2.669 |

3. Financiële en zakelijke dienstverlening



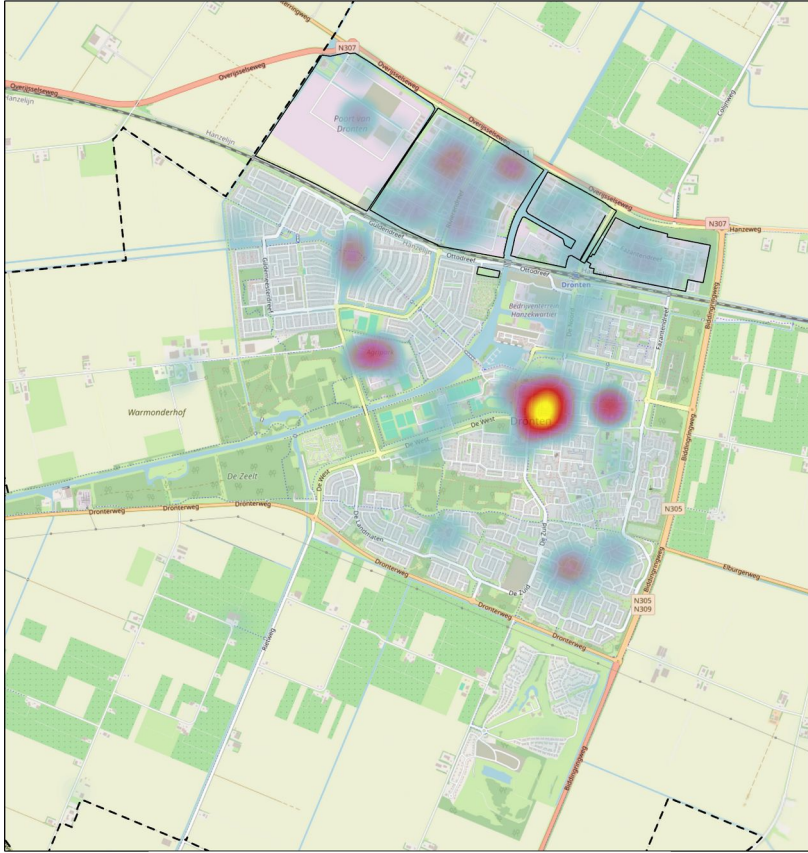
- De sterke groei van de sector is vertekend door uitzendbureau Abeos met 2.014 banen (10% van de totale werkgelegenheid).
- Wanneer Abeos niet wordt meegerekend groeide de financiële- en zakelijke dienstverlening met slechts 12% i.p.v. 82% ('12-'23).
- Uitzendkrachten bij Abeos staan geregistreerd in Dronten, maar kunnen ook elders werken.
- Met Abeos bedraagt het aandeel van de sector 24% van de totale werkgelegenheid; zonder 15%.

3. Ruimtelijke spreiding werkgelegenheid

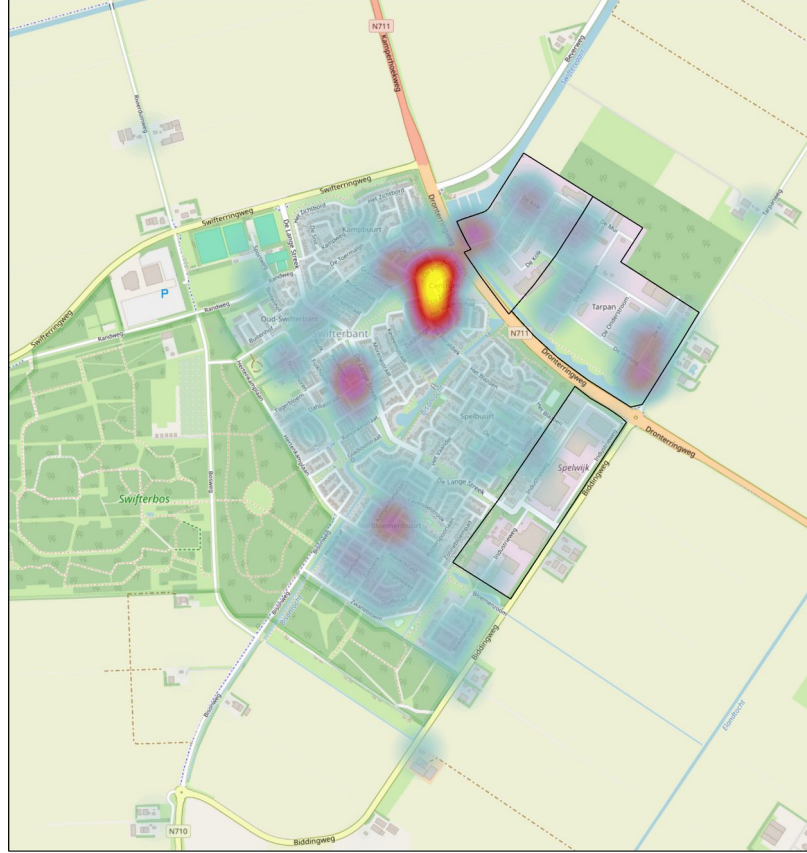


Geschrapte 'outlier' in data:
Uitzendbureau Abeos,
2.050 banen

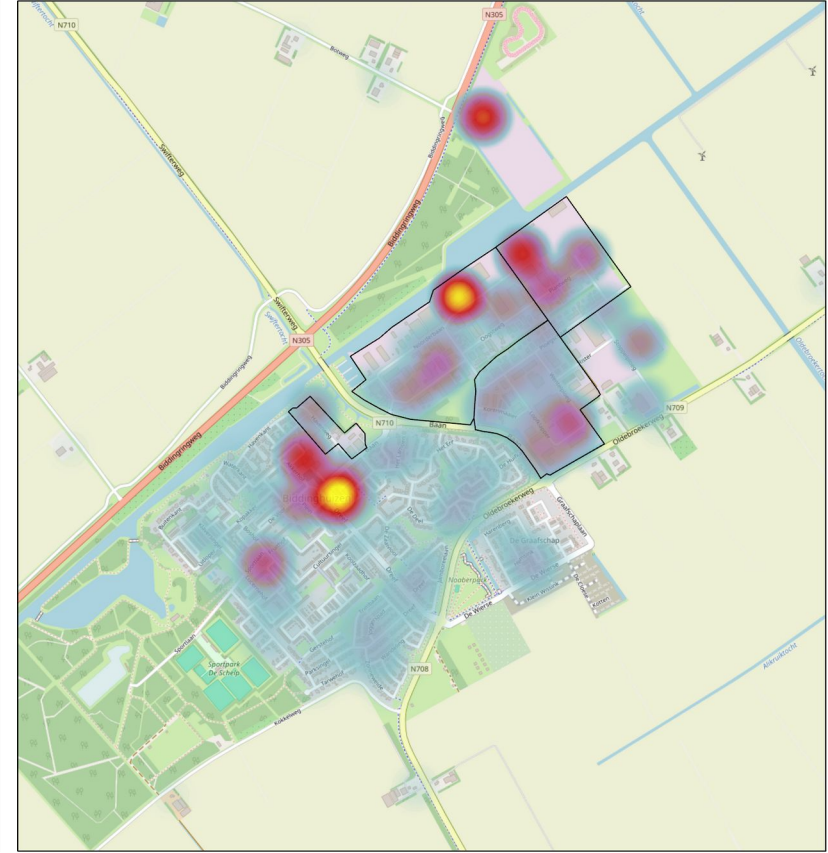
3. Ruimtelijke spreiding kernen



Dronten

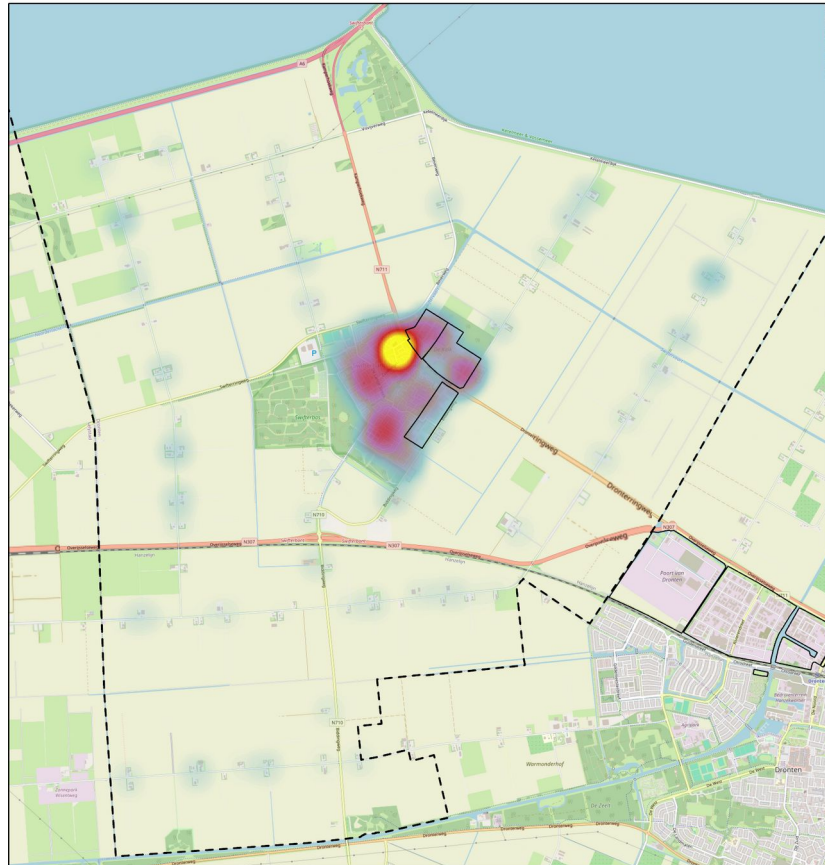


Swifterbant

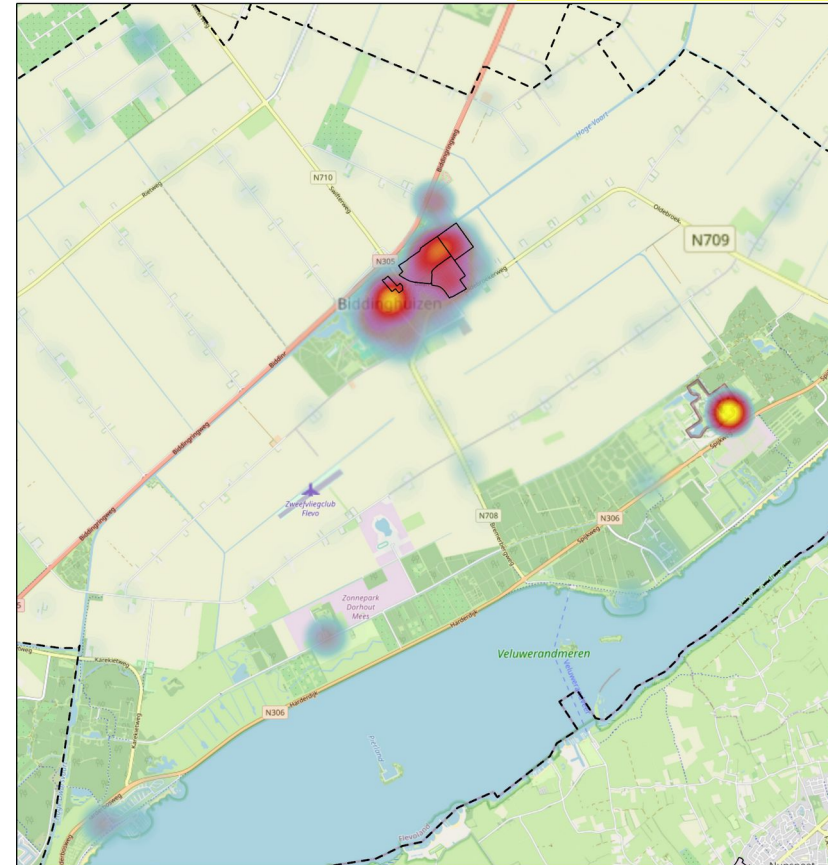


Biddinghuizen

3. Ruimtelijke spreiding buitengebied

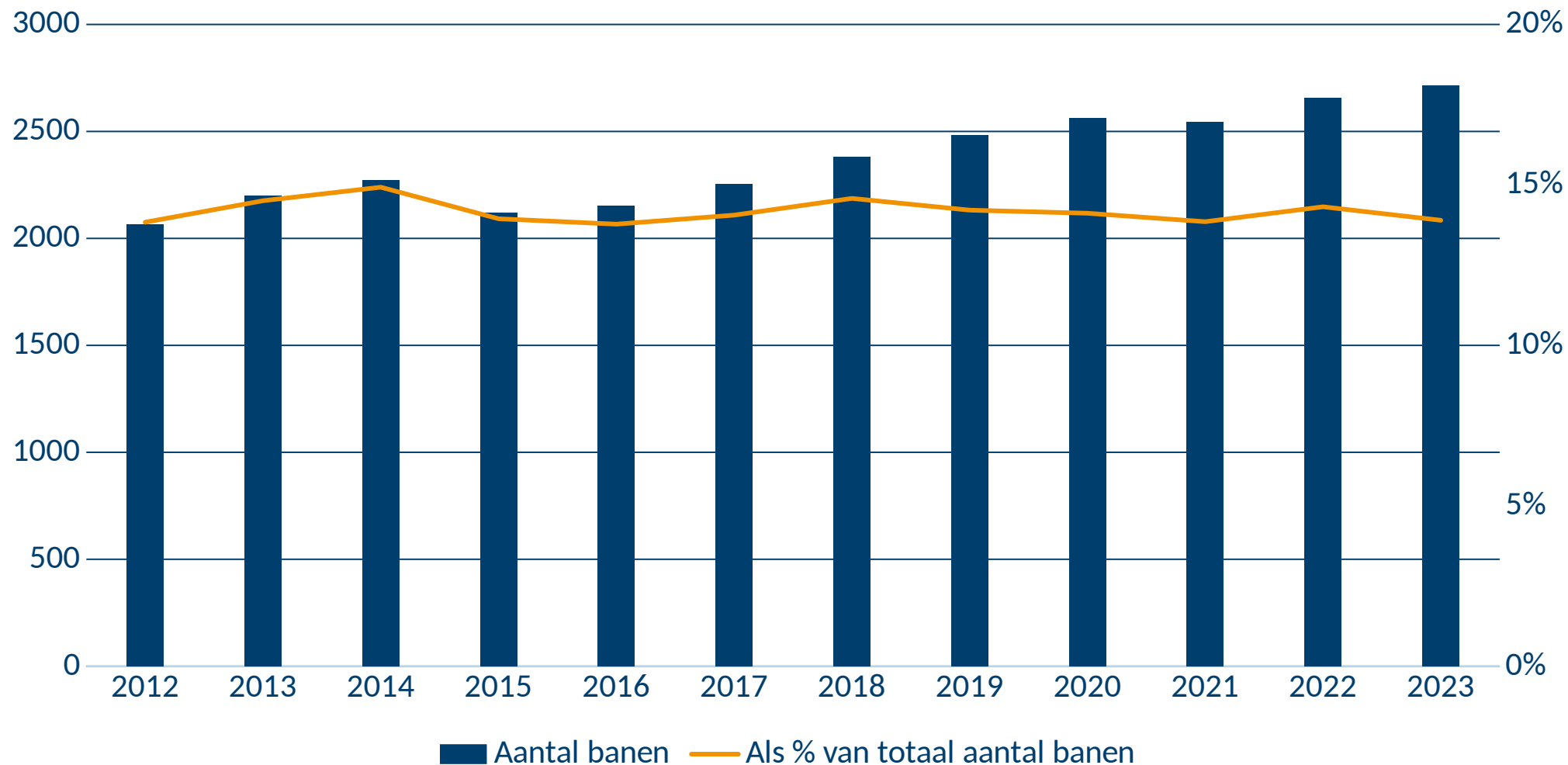


Swifterbant



Biddinghuizen

3. Werkgelegenheidsontwikkeling cluster Agri-Food



3. Werkgelegenheidsontwikkeling cluster Agri-Food

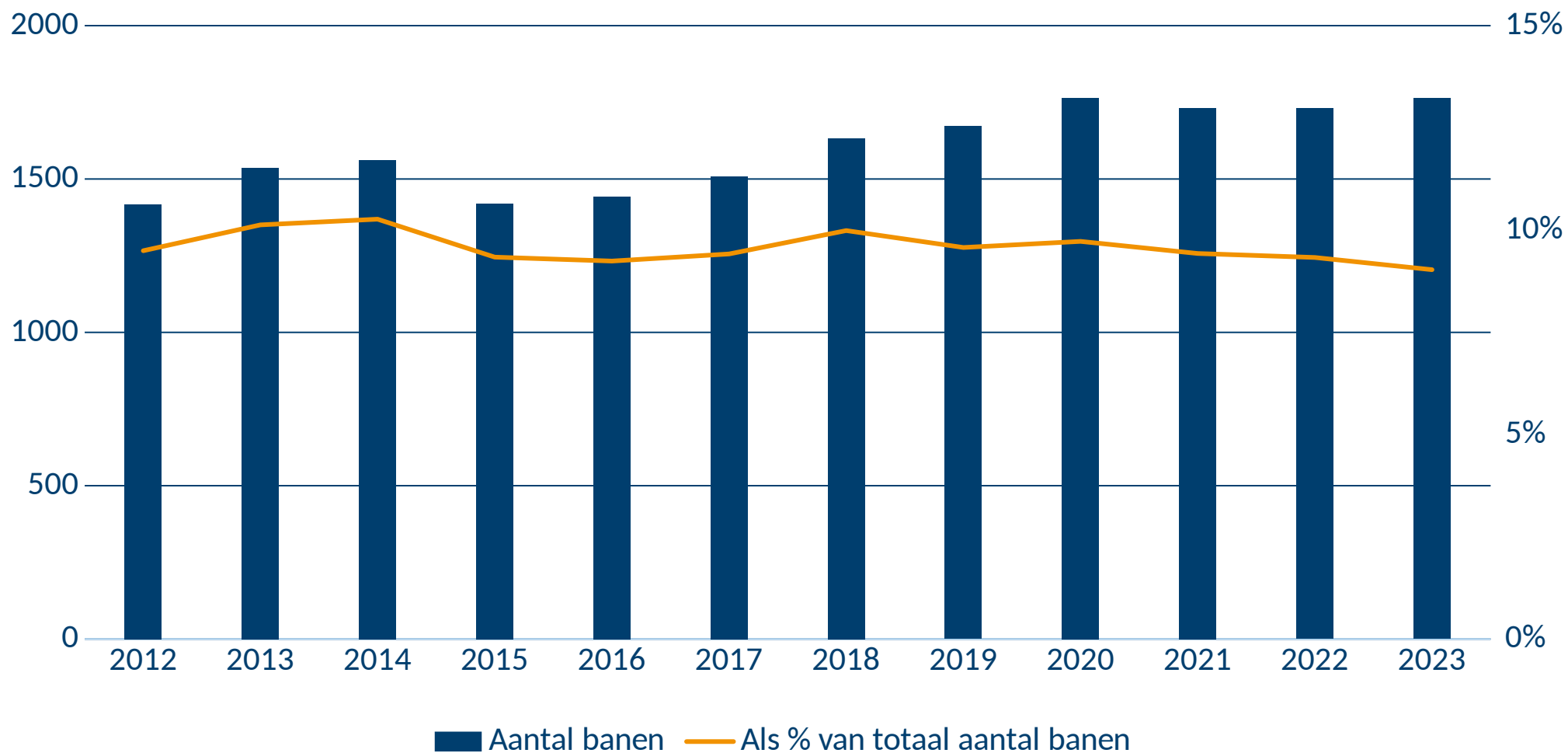


- Absoluut gezien neemt de werkgelegenheid in het cluster toe; als aandeel binnen de totale werkgelegenheid blijft het cluster echter redelijk constant.
- Zonder ‘*outlier*’ Abeos (veruit de grootste werkgever met 2.014 banen) bedraagt het aandeel van het cluster 15,5% van de totale werkgelegenheid; met Abeos gaat het om 13,9 % (zie figuur).
- *Definitie:*

<https://www.upgradejezelfregiozwolle.nl/wp-content/uploads/Sectorrapportage-Agri-Food-28-04-2023.pdf>



3. Werkgelegenheidsontwikkeling cluster Agri-Food (excl. supermarkten)

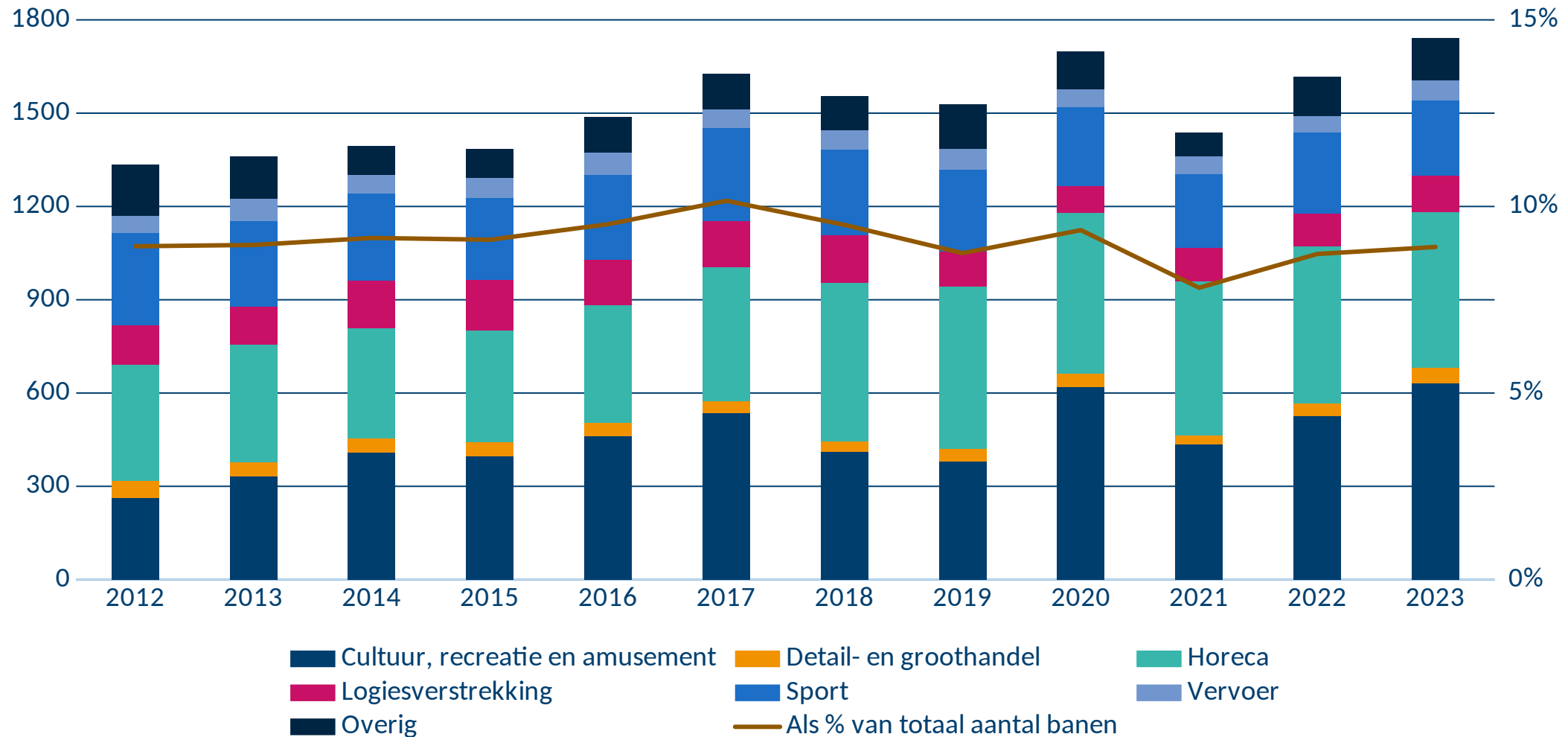


3. Werkgelegenheidsontwikkeling cluster Agri-Food (excl. supermarkten)



- *We hebben de agri-food definitie van de Regio Zwolle gehanteerd (april 2023), exclusief supermarkten (sbi 47.11).*
- Ook zonder supermarkten zien we in absolute zin een toename van het aantal banen in het cluster.
 - Procentueel loopt het aandeel echter iets terug.
- Zonder ‘outlier’ Abeos (veruit de grootste werkgever met 2.014 banen) bedraagt het aandeel van het cluster (excl. supermarkten) 10,1% van de totale werkgelegenheid; met Abeos gaat het om 9% (zie figuur hierboven).

3. Werkgelegenheidsontwikkeling cluster Vrijtijdseconomie

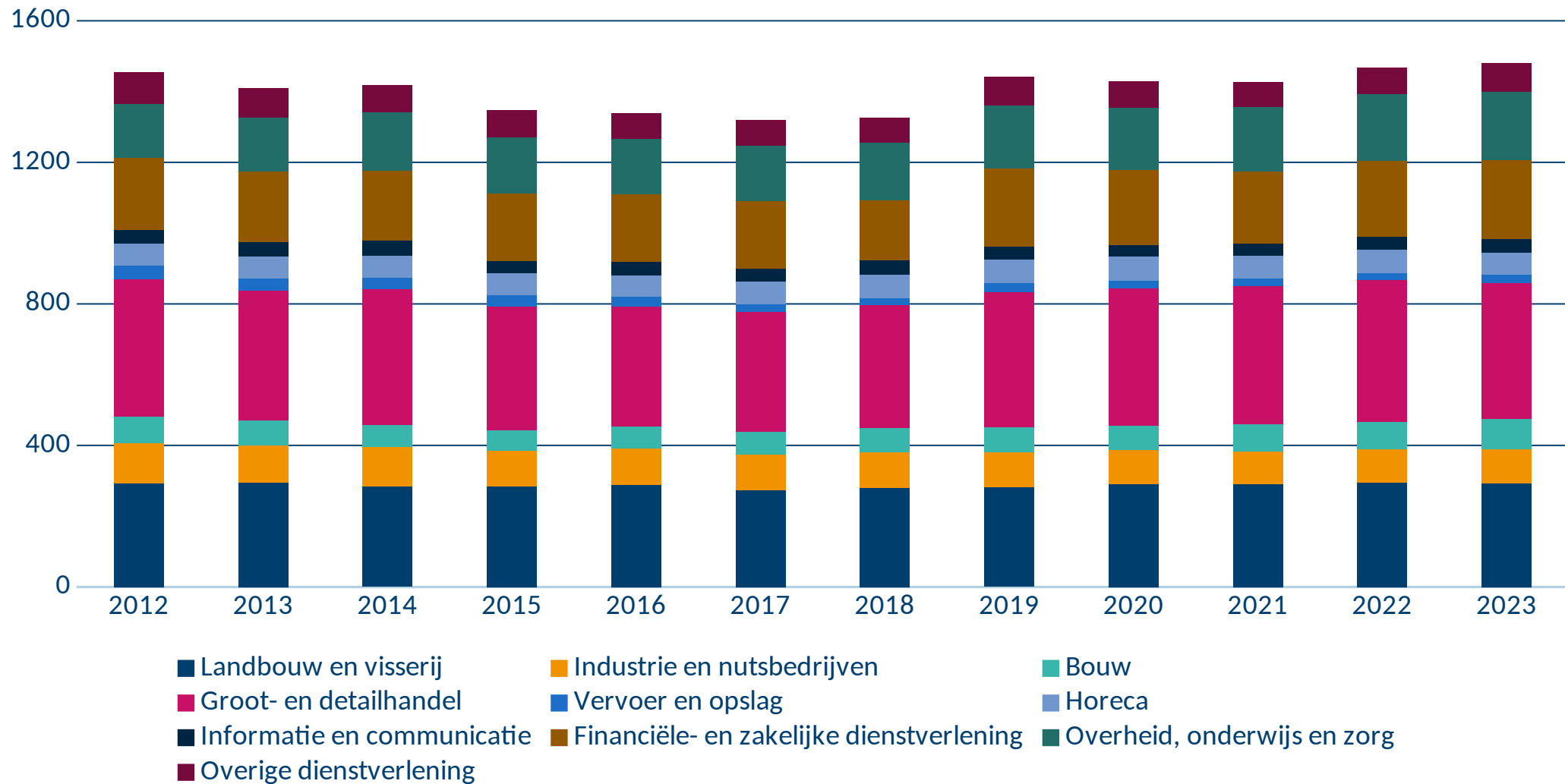


3. Werkgelegenheidsontwikkeling cluster Vrijetijdseconomie



- *We hebben de vrijetijdseconomie definitie van de Arbeidsmarktanalyse Dronten gehanteerd (2019).*
- Het cluster vrijetijdseconomie besloeg in 2023 8,9% van de totale werkgelegenheid.
- De groei van het cluster (31%) tussen '12 – '23 zit met name in de cultuur, recreatie en amusement & logies.
- Met uitzondering van vervoer krompen de andere deelclusters in dezelfde periode.
- De effecten van de Covid-19 pandemie zijn duidelijk terug te zien in de grafiek; inmiddels zijn de cijfers terug op niveau.

3. Groei aantal vestigingen (excl. ZZP)

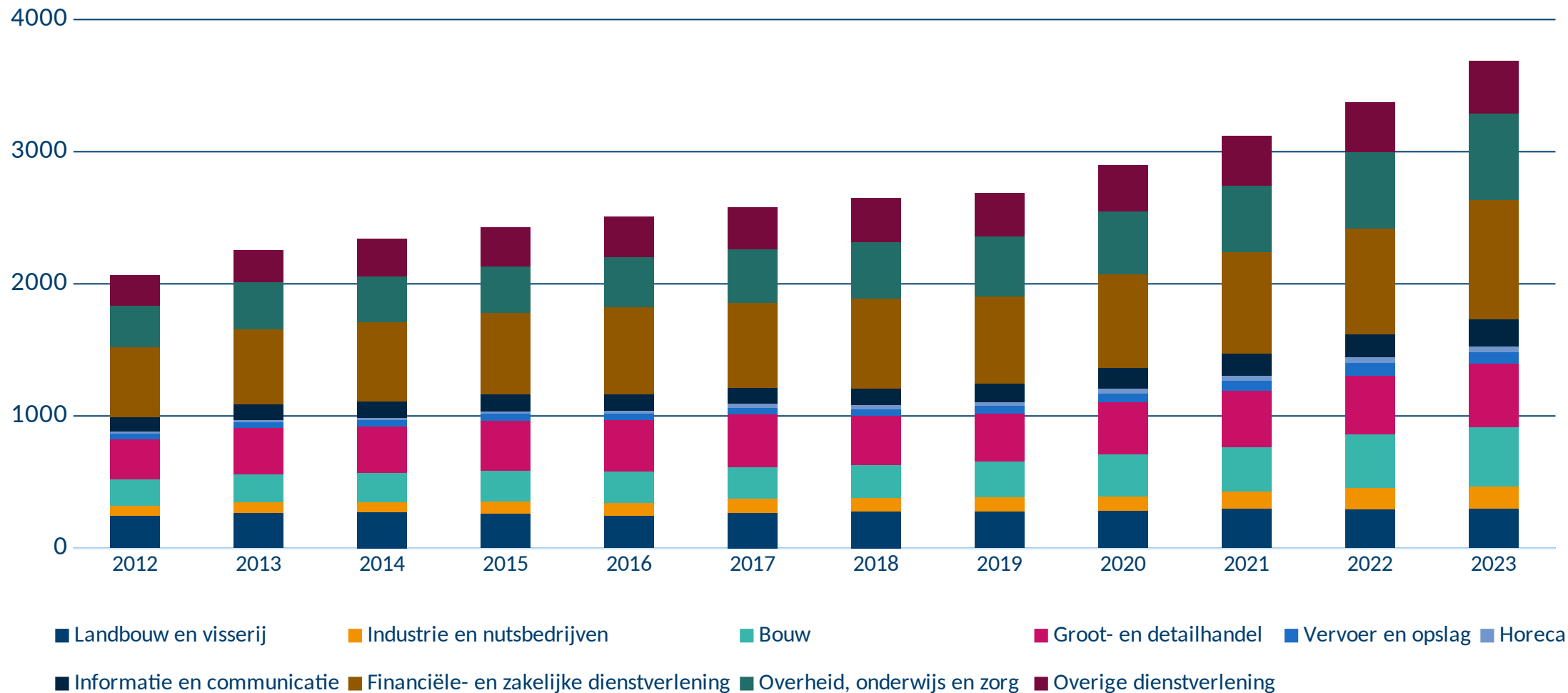


3. Groei aantal vestigingen (excl. ZZP)



- Voor het aantal vestigingen met > 1 werkende persoon zien we een lichte toename (2%) tussen 2012 en 2023.
- Na een afname ontwikkelt het aantal vestigingen excl. ZZP zich vanaf 2018 weer in positieve zin; de krimp tussen 2014-2018 had hoogstwaarschijnlijk te maken met een ‘staartje’ van de kredietcrisis.
- Qua vestigingen groeit het aantal vestigingen in de sector overheid, onderwijs en zorg (+24%) het snelst. Andere groeiers zijn de financiële en zakelijke diensten (+11%) en de bouw (+12%).
- Het aantal vestigingen krimpt in de vervoer en opslag (-37%), industrie en nutsbedrijven (-15%) en de overige diensten (-9%).

3. Groei aantal ZP-vestigingen

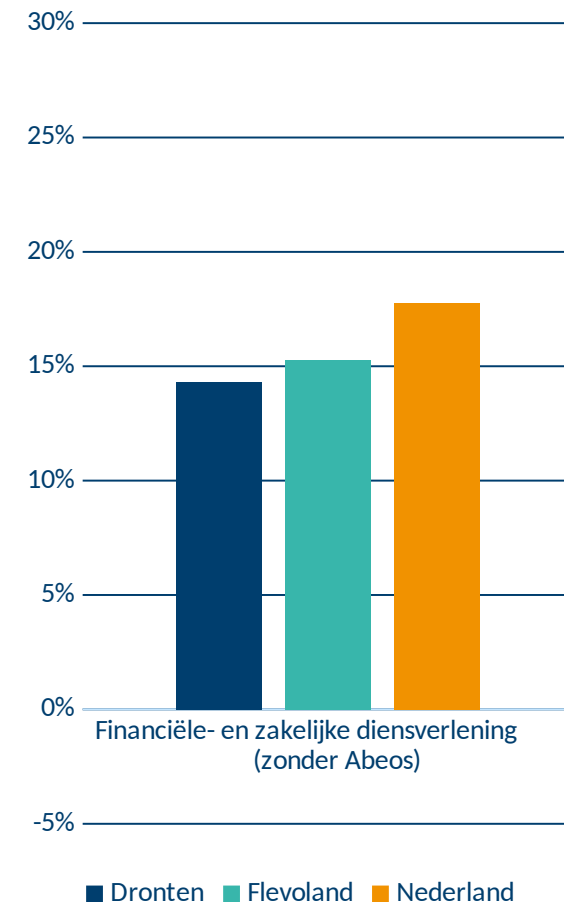
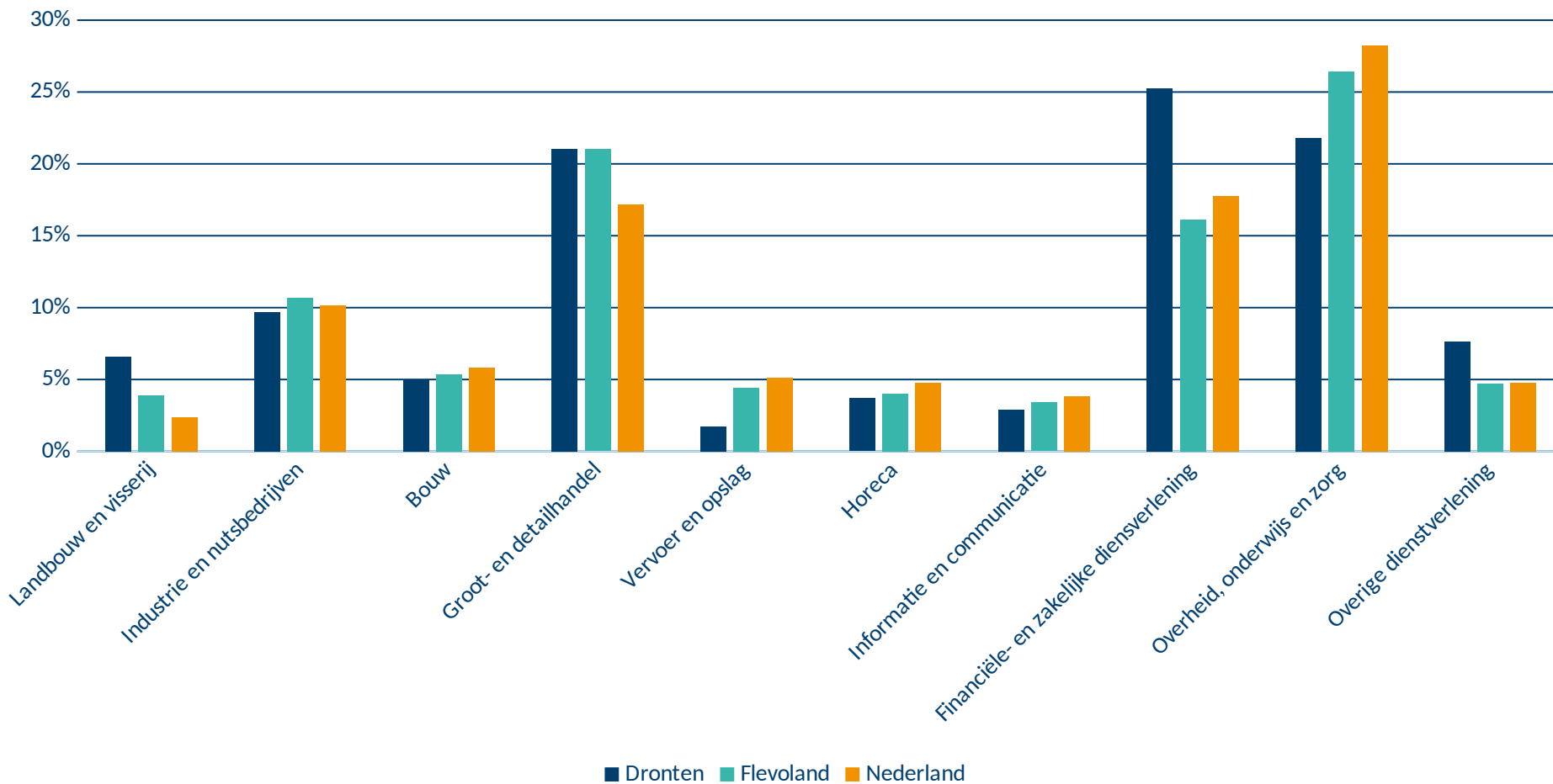


3. Groei aantal ZZP-vestigingen



- Ongeveer 19% van de totale werkgelegenheid bestaat uit ZZP'ers.
- Door de sterke groei van het aantal ZZP'ers (+78%) in de periode '12 - '23 groeide ook het totaal aantal vestigingen (+47%).
- De groei van het aantal ZZP'ers zit absoluut gezien met name in de financiële- en zakelijke diensten (+376), overheid, onderwijs en zorg (+342) en bouw (+245).
- De toename van het aantal ZZP'ers in Dronten is in lijn met de groei in Flevoland en Nederland en wordt veroorzaakt door de flexibilisering van de arbeidsmarkt; deze trend is verder niet dusdanig opvallend.

3. Sectorale werkgelegenheid in % (2023)



3. Sectorale werkgelegenheid in % (2023)



- Oververtegenwoordiging in Dronten: Landbouw, financiële en zakelijke diensten en overige diensten.
 - Voor de financiële- en zakelijke dienstverlening wordt dit veroorzaakt door de aanwezigheid van uitzendbureau Abeos.
- Ondervertegenwoordiging: industrie en nutsbedrijven, bouw, vervoer en opslag, horeca en informatie en communicatie.
- Ondervertegenwoordiging van overheid (3% in Dronten t.o.v. 4% in Flevoland en 5% in Nederland); onderwijs is ongeveer gelijk (7%); en een ondervertegenwoordiging van zorg (11% in Dronten t.o.v. 15% in Flevoland en 16% in Nederland).

3. Pendel (2020)



Pendel uit Dronten



Pendel naar Dronten



3. Pendel (2020)

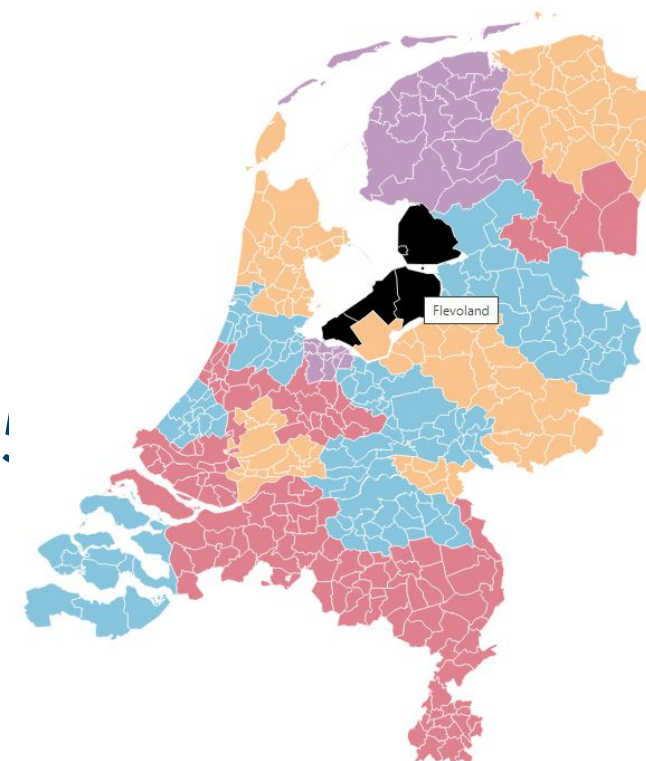


- De gemeente kent een negatief pendelsaldo van 6.800 banen
- Het grootste deel van de uitgaande pendel trekt naar grote nabijgelegen gemeenten zoals Lelystad, Almere, Kampen en Zwolle.
- De inkomende pendel is voornamelijk afkomstig uit buurgemeenten zoals Lelystad, Noordoostpolder en Kampen.
- Gemiddeld reizen Drontenaren 32,3 km om bij hun werk te komen.
- Het aandeel Drontenaren dat in de gemeente werkt (21%) steeg harder dan de groei van het aantal banen (19%) tussen '14-'20.
- Ook de inkomende pendel (15%) steeg harder dan de uitgaande pendel (9%) in dezelfde periode.

3. Arbeidsmarkt

Arbeidsmarktspanning naar beroepsklasse, 3e kwartaal 2023, Arbeidsmarktregio Flevoland in vergelijking met Nederland, bron UWV

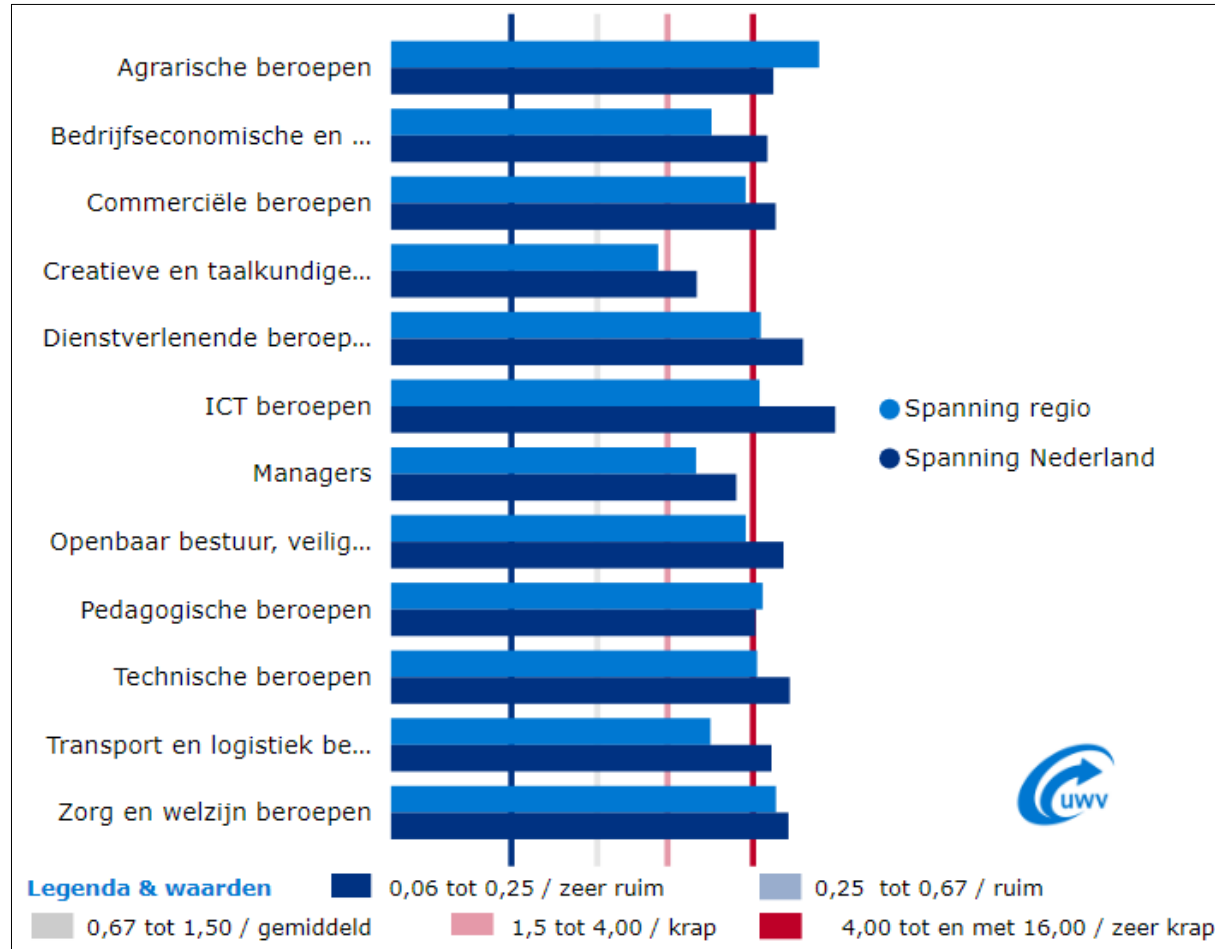
- De gemeente Dronten is onderdeel van arbeidsmarkt Flevoland.
- De arbeidsmarkt in Flevoland is krap (score 2,8) maar minder dan het Nederlands gemiddelde, wat zeer-krap is (score 4,41).



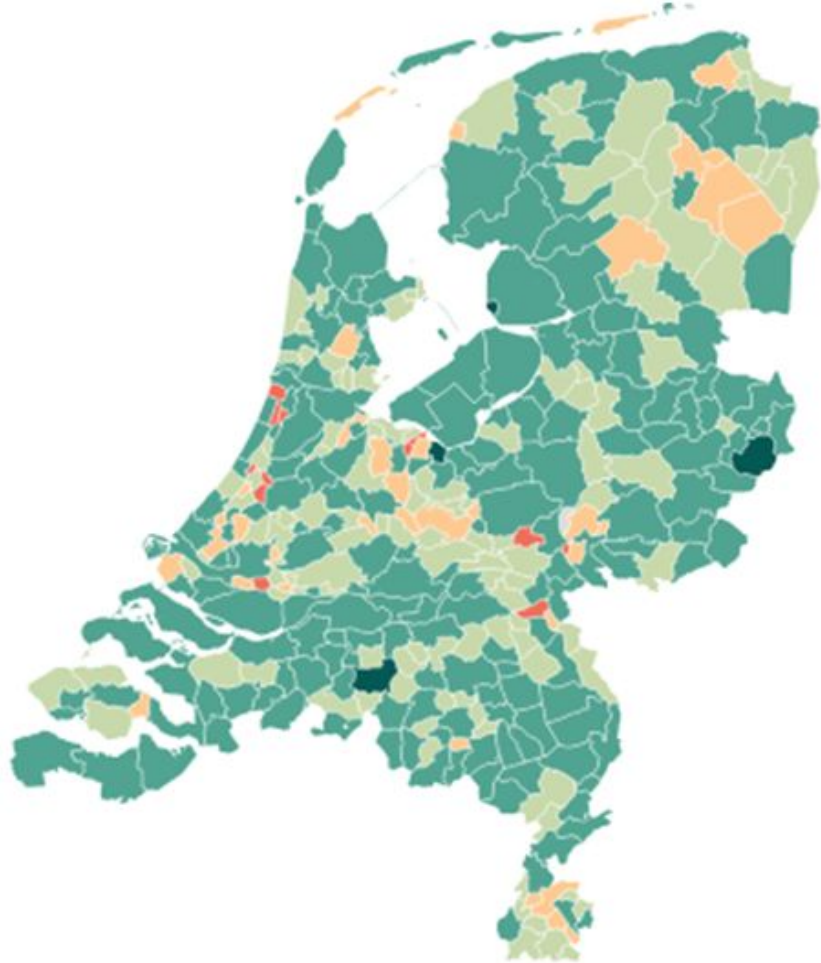
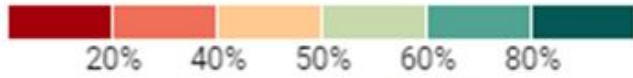
3. Arbeidsmarkt



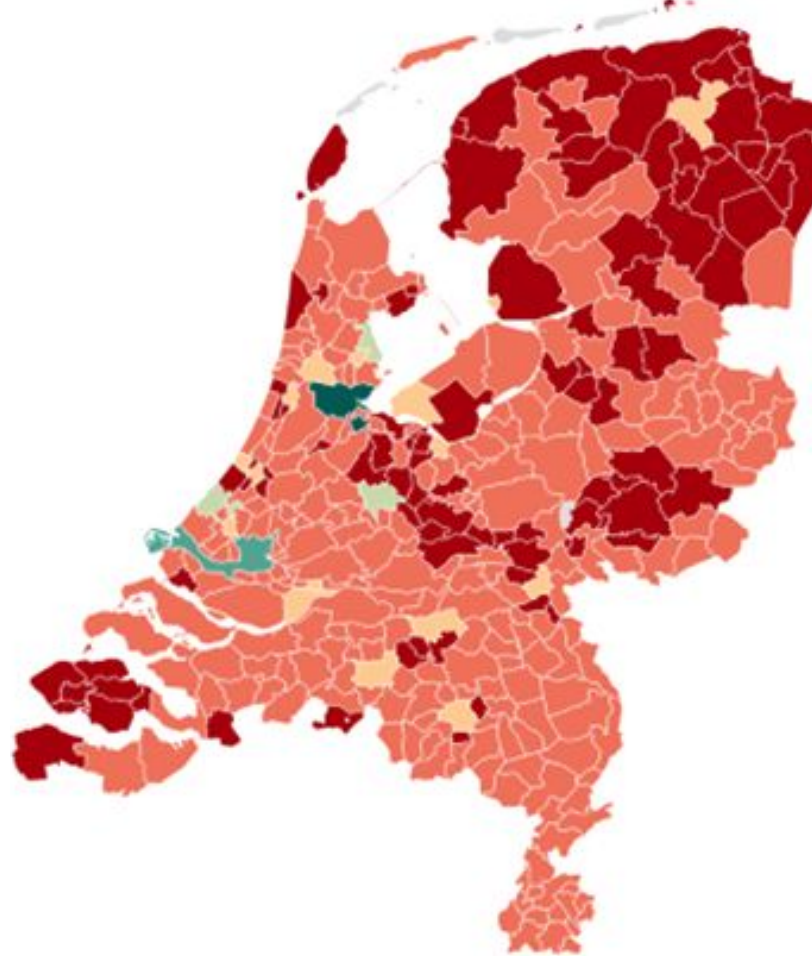
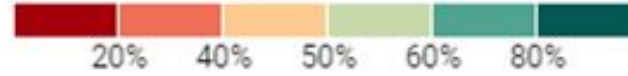
Arbeidsmarktspanning Flevoland i.v.m. NL



3. Arbeidsmarkt – Talent in de Regio (CBS)



MBO-afgestudeerden



Universitair afgestudeerden

3. Arbeidsmarkt – Talent in de Regio



- Het percentage MBO'ers wat in Dronten blijft wonen is vrij hoog (60-80%); het percentage universitair geschoolden dat in Dronten blijft wonen dan weer relatief laag (20-40%).
 - Dit beeld komt overeen met grote delen van Nederland.
- Het wegtrekken van hoogopgeleiden zegt iets over de baankansen die zij zien in de eigen gemeenten: als die er voldoende zijn, is de kans groter dat zij na hun studie in dezelfde gemeente blijven wonen. De grote steden vallen hierdoor op.
- Dronten ligt binnen Nederland wel bijzonder ver van de dichtstbijzijnde universiteit (de UvA, op 68km afstand).

3. Brede welvaart (CBS)



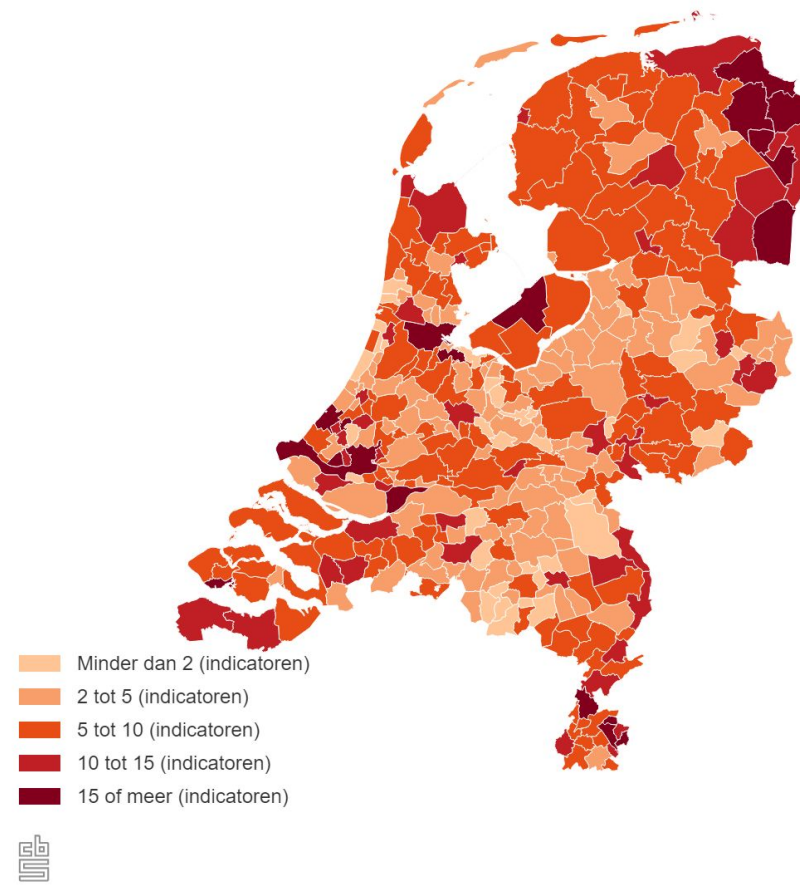
Indicatoren bovenaan de ranglijst brede welvaart 'hier en nu'



Bron: CBS, regionale Monitor Brede Welvaart 2023

De kaart toont het aantal indicatoren waarvoor een gemeente behoort tot het bovenste kwart van de ranglijst van gemeenten

Indicatoren onderaan de ranglijst brede welvaart 'hier en nu'



Bron: CBS, regionale Monitor Brede Welvaart 2023

De kaart toont het aantal indicatoren waarvoor een gemeente behoort tot het onderste kwart van de ranglijst van gemeenten

3. Brede welvaart nu én later



- Dronten scoort relatief goed op indicatoren als de levensverwachting, natuurgebied per inwoner, emissies van fijnstof en afstand tot openbaar groen.
- De gemeente scoort relatief slecht op overgewicht, afstand tot OV en de afstand tot sportterreinen, basisscholen en cafés e.d.

Meer info over de indicatoren & thema's van Brede Welvaart en de scores van de gemeente Dronten: Indicatoren:

<https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/regionale-monitor-brede-welvaart/indicator>

Thema's:

<https://www.cbs.nl/nl-nl/visualisaties/regionale-monitor-brede-welvaart/thema>



3. Trends en ontwikkelingen (samengevat)



Meer vraag naar multimodale bereikbaarheid en duurzame mobiliteit



Landbouw- en eiwittransitie



Digitalisering, robotisering: online winkelen, 3d-printing, automatisering



Omscholing



Schaalvergroting en schaalverkleining



Circulaire economie

Goede aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt



Energietransitie; zon, LNG, wind



3. Werkgelegenheidsgroei richting 2050



Raming werkgelegenheid Dronten (2022)

| | |
|---|--------|
| Banen | 18.542 |
| Inwoners | 42.913 |
| Ratio banen / inwoners | 0,43 |
| Inwoners 2050 | 60.000 |
| Groei aantal inwoners | 17.087 |
| WP raming Flevoland | 74.000 |
| Werkgelegenheid in Dronten t.o.v. prov. | 9% |
| Raming werkgelegenheid Dronten (Noord-NL) | 6.660 |
| Raming extra WP vanuit demografische groei (i.r.t. huidige werkgelegenheidsgraad) | 7.383 |

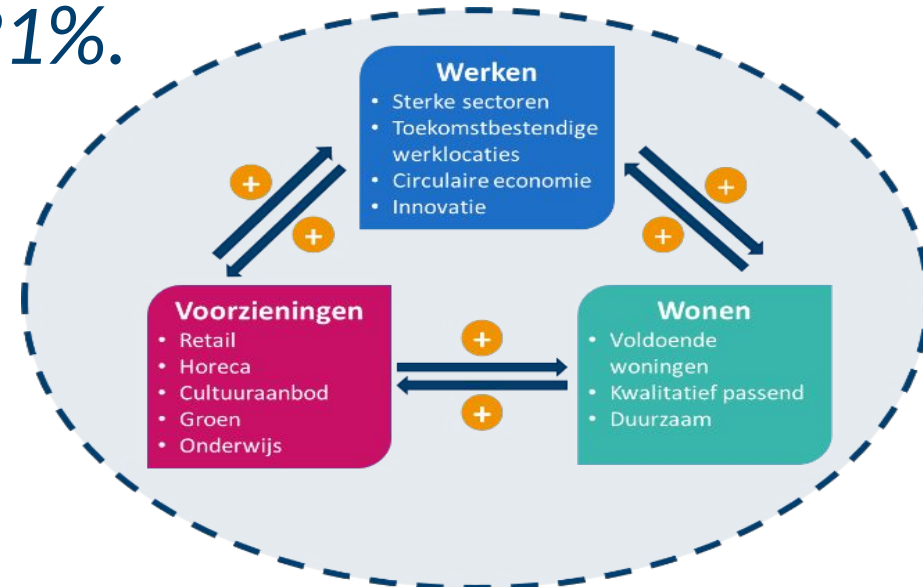
| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Werkgelegenheidsgraad langjarig (banen/inwoners) | 0,37 | 0,37 | 0,38 | 0,38 | 0,38 | 0,39 | 0,40 | 0,43 | 0,44 | 0,44 | 0,43 | 0,45 |

3. Werkgelegenheidsgroei richting 2050



Conclusie: de werkgelegenheidsgroei tot 2050 ligt naar verwachting binnen een bandbreedte van 6.700 – 7.400 banen (36% - 40% groei), mits de woningbouwplannen gerealiseerd worden.

Ter vergelijking: tussen 2012-2022 groeide de werkgelegenheid met 24%; tussen 2012-2023 zelfs met 31%.



Sterkten

Economisch klimaat en werkgelegenheid

- Groeiende werkgelegenheid
- Hanzelijn is een goede verbinding met Lelystad – Kampen - Zwolle
- Landschap met veel ruimte, groen en water
- Geen files & centrale ligging in Nederland, relatief groot grondgebied
- Sterke cohesie binnen Triple Helix verband
- Mentaliteit van pionieren in het nieuwe land
- Veiligheid
- Grote productie van duurzame energie in de gemeente
- Sterke dorpsse samenleving met ruimte voor de woonbehoefte van elk individu

Werklocaties

- Beschikbaarheid vestigingsruimte bedrijvigheid
- Ruim opgezette en groene werklocaties
- Kwaliteit van werklocaties is over het algemeen op orde, omdat er nog weinig veroudering plaatsvindt.
- Er is een relatief grote verscheidenheid aan bedrijven op bedrijventerreinen

Retail & vitaliteit centra

- Er is een hoog voorzieningenniveau in Dronten en het aanbod in Biddinghuizen en Swifterbant past bij het aantal inwoners

Agrofood

- Sterk cluster én keten in de agrofood (productie en onderwijs)
- Agrofoodcluster in Dronten wordt relatief zacht geraakt door de stikstofcrisis gezien afwezigheid N2000 gebieden in de nabijheid en oriëntatie op akkerbouw i.p.v. veeteelt

Recreatie & toerisme

- Sterke en veelzijdige *leisure* bedrijven, langs de lange waterlijn
- Toonaangevende een veelzijdige evenementen zoals Lowlands, Defqon.1, Opwekking en Mud Masters
- Sterk verenigingsleven draagt bij aan recreatie voor bewoners

3. SWOT

Zwakten

Economisch klimaat en werkgelegenheid

- Dronten heeft geen sterk eigen merk of eigen imago
- Lage werkgelegenheidsgraad (hoge netto uitgaande pendel)
- Relatief grote afstand tot (grootstedelijke) voorzieningen, waaronder universiteiten
- Perifere ligging ten opzichte van nationale infrastructuur, bereikbaarheid is matig
- Dienstregelingen van busverbindingen in Biddinghuizen en Swifterbant

Werklocaties

- Regionale bereikbaarheid van werklocaties is niet sterk
- Weinig ruimtelijke en fysieke verbindingen tussen werklocaties en woongebieden
- Werklocaties hebben geen duidelijk onderscheidend profiel, is met name gericht op MKB

Retail & vitaliteit centra

- Overaanbod / leegstand van winkels in Biddinghuizen en Swifterbant

Agrofood

- Krimp van de primaire productie

Recreatie & toerisme

- Beperkte bekendheid over het gebied en de recreatieve mogelijkheden die Dronten biedt
- Het aanbod is versnipperd en onvoldoende met elkaar verknoot; samenwerking kan worden verbeterd
- Te weinig landschappelijke variatie voor aantrekkelijk fietsen en wandelen
- Natuur en recreatievoorzieningen langs de Oostkant liggen geïsoleerd, er is te weinig verbinding

Kansen

Economisch klimaat en werkgelegenheid

Sterk groeiende beroepsbevolking

Grote woningbouwopgave (schaalsprong naar 60.000 inwoners) leidt tot groei van de economie en bestedingen in Dronten

Ontwikkeling Lelystad Airport

Prijs-kwaliteitsverhouding wonen voor starters: Dronten is een ruim-opgezette en groene plek om te wonen

Samenwerking in Regio-Zwolle verband

Woon- en werkmogelijkheid nabij sterke regio's MRA, Zwolle, Eemland/Amersfoort en in mindere mate Noord-Veluwe

De komst van de Lelylijn kan betere verbindingen met Noord-Nederland mogelijk maken, ook verknoping met Hanzelijn belangrijk

Ontwikkeling van aan R&T gerelateerde bedrijvigheid aan de oostkant

Organisatie van ondernemers, o.a. via de OVDD, de EPD-groepen en het Bedrijvenplatform

Werklocaties

Nog niet uitgegeven werklocaties kunnen bijdragen aan economisch profiel Dronten en kansen voor inwoners

Werken aan corridorontwikkeling Lelystad – Dronten – Kampen – Zwolle

'Bedrijventerreinen van de Toekomst' biedt denkrichtingen voor doorontwikkeling bedrijventerreinen van Dronten: 'Groenblauw', 'Flexibiliteit' & 'Samen'

Kleinschalige kantoorontwikkeling rondom het station

Retail & vitaliteit centra

Groei van het aantal inwoners zorgt voor draagvlak voor het voorzieningenniveau en kan leegstand oplossen

De belevingswaarde kan nog verbeterd worden

Agrofood

Versterking clustervorming agrofood

Innovatiekracht agrofood versterken door koppelen aan kennis Aeres

Wereldwijde stijging van de vraag naar voedsel: productie blijft noodzakelijk

Toenemende aandacht voor gezonde en biologische voeding in Nederland

Recreatie & toerisme

Mogelijkheden van de oevers van de Randmeren

Groei van bijzonder R&T aanbod zoals Walibi en Nationaal Evenemententerrein

Versterking naamsbekendheid T&R door koppeling aan 'Verhaal van Flevoland'

Bedreigingen

Economisch klimaat en werkgelegenheid

Trek naar de stad van hoger opgeleiden die uit Dronten komen; 'braindrain'

Grote steden (Lelystad, Zwolle, Almere en overig Randstad) sterke concurrenten op economisch vlak

Bereikbaarheid is matig (geen directe aansluiting op autosnelwegen en toenemende verkeersdruk op hoofdwegen, bijvoorbeeld tijdens evenementen)

Vliegroutes over de gemeente van- en naar Lelystad Airport als Lelystad Airport opent.

Vergrijzing van de (beroeps)bevolking

Werklocaties

Netcongestie zorgt ervoor dat nieuwe bedrijven niet op het stroomnet aangesloten kunnen worden, terwijl er een overschot aan duurzame energie is in de gemeente

Watercongestie: capaciteit waterzuiveringsinstallaties

Stationsgebied als locatie voor kantoorontwikkeling en/of woningbouw kan gaan knellen

Retail & vitaliteit centra

Voorzieningen in de kernen Biddinghuizen en Swifterbant staan onder druk

Agrofood

Teruglopend aantal banen in de primaire landbouw

Oplopende concurrentie om de ruimte tussen landbouw en vrijetijdssector en energietransitie

Recreatie & toerisme

Grote concurrentie in de dagrecreatieve markt, verzadigde markt voor bungalows

Waterplantenproblematiek in de randmeren zorgt voor negatieve effecten op watersport; bootbezit neemt ook af en bootbezitters vergrijzen

Onvoldoende middelen vanuit natuurorganisaties voor beheer recreatievoorzieningen in de natuur

3. Constateringen o.b.v. analyse



- De totale werkgelegenheid steeg met 31% in de periode tussen 2012 en 2023.
- Dronten kent nog altijd een negatief pendelsaldo, maar de ratio baan/inwoner neemt toe en het pendeloverschot krimpt
- Met name de toekomstbestendige financiële en zakelijke dienstverlening groeit hard (82%), maar dit wordt vooral veroorzaakt door de aanwezigheid van één uitzendbureau.
- Tegelijkertijd zien we een afname van de werkgelegenheid in de primaire landbouw (-3%).
- Het aandeel van de clusters agri-food en vrijetijdseconomie blijft redelijk constant.

3. Constateringen o.b.v. analyse



- De werkgelegenheidsgroei tot 2050 ligt naar verwachting ergens tussen de 6.700 en 7.400 banen (36% - 40% groei), mits woningbouwplannen gerealiseerd worden.
- De bevolkingsgroei naar 60.000 in 2050 is fors, maar t.o.v. Flevoland niet uitzonderlijk
- Het motto “Dronten geeft je de ruimte” is wat de gemeente zo aantrekkelijk maakt, maar de ruimte is inmiddels ook in Dronten schaars. Toch is het zaak om ruimte te blijven bieden aan verschillende functies waaronder economie, en goede afwegingen te maken tussen ruimteclaims.

4. Vraagstelling & discussie



- Wat mag er volgens u niet ontbreken in de economische visie van de gemeente Dronten?
- Vindt u dat het thema economie meer aandacht mag krijgen in de gemeente? M.a.w.: moet economie ondersteunend zijn aan groei van het aantal inwoners, of moet economie en ook werkgelegenheidsgroei een grotere rol gaan spelen bij de groei van Dronten naar 60.000 inwoners?

4. Vraagstelling & discussie



- De economie groeit en dat heeft ook te maken met waar groei dan plaatsvindt (ruimtelijke component). Bedrijventerreinen en kantoorlocaties hebben nu eenmaal ruimte nodig. Welke ruimte gaan we daarvoor vrijmaken? Binnen of buiten de kernen? Hoogbouw of laagbouw? Gaan we verdichting aanbrengen van wonen en werken en zo ja, op welke locaties?
- Welke verschillen in economische structuur ziet u tussen Dronten, Swifterbant en Biddinghuizen? Welke aandacht moet hier in de economische visie naar uitgaan?

4. Vervolg en afronding

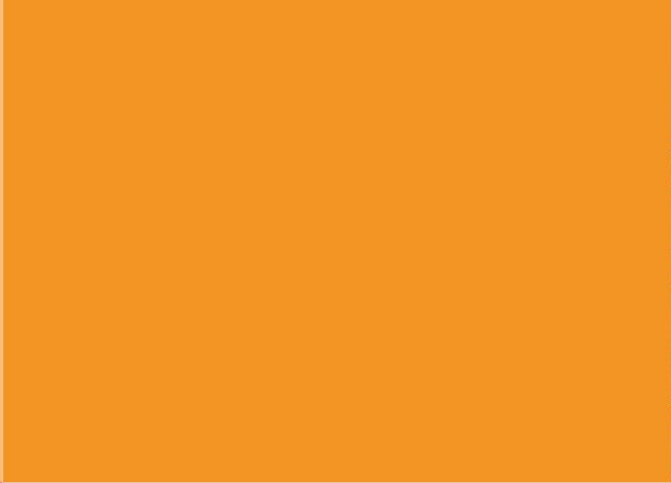


Overzicht vervolgproces

- Vanaf juni: Schrijffase Concept-Economische Visie* (gemeente Dronten in de lead)
- September: ambtelijke en bestuurlijke revisieronde(s)
- Q4: Besluitvormingscyclus, vaststelling Economische Visie in raad

* *Er wordt beoogd een beleidsversie én publieksversie van de Economische Visie op te leveren. De publieksversie volgt vanuit de beleidsversie.*






BUREAUBUITEN
economie & omgeving

