

Aan de gemeenteraad

VOORSTEL

Wij stellen u voor:

Als zienswijze op het voorgenomen besluit van de Veiligheidsregio Flevoland om deel te nemen in de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's aan de Veiligheidsregio kenbaar te maken: “

“De raad verzoekt het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio Flevoland om de kosten voor de oprichting en het in standhouden van de op te richten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's taakstellend en binnen de begroting op te lossen”.

INHOUD

INLEIDING

Huidige situatie

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de Veiligheidsregio's worden nu overeengekomen onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal onderwerpen die specifiek voor de brandweer gelden een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (dit is een kamer van het College voor Arbeidszaken van de VNG). De VNG en het Veiligheidsberaad hebben hiertoe in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Per 1 januari 2020 is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) van kracht. Deze geldt voor gemeenten en voor samenwerkende gemeentelijke organisaties (SGO). Op de Veiligheidsregio's blijft, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht, aangezien voor de Veiligheidsregio's de inwerkingtreding van de Wnra tijdelijk is uitgesteld en zij dus niet onder de Cao Gemeenten/Cao SGO kunnen vallen. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De Veiligheidsregio's dienen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming te komen.

Overwegingen

In deze context is door het Veiligheidsberaad in juni 2019 aan de Brandweerkamer verzocht een advies voor te leggen over de toekomstige organisatie van de arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's. Het advies van de Brandweerkamer – te weten het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's – is besproken door het Veiligheidsberaad in december 2019. Tijdens deze bespreking is geconcludeerd dat er twee scenario's reëel worden geacht om te komen tot collectieve arbeidsvoorwaardenvorming voor de veiligheidsregio's:

- **scenario 1**

de veiligheidsregio's dienen een verzoek in om lid te worden van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (WSGO) en verbinden zich daarmee aan de Cao SGO (waarmee de Wnra ook in werking moet treden voor de veiligheidsregio's);

- **scenario 2**

de veiligheidsregio's maken conform het advies van de Brandweerkamer een eigen arbeidsrechtelijke regeling en richten daartoe gezamenlijk een eigen werkgeversvereniging op. Bij de totstandkoming van deze regeling wordt zoveel mogelijk getracht aansluiting te vinden bij de cao's in de gemeentelijke sector.

Op 14 september 2020 heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de voorzitters van de vijftientig Veiligheidsregio's, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG, het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (hierna: WVSV). De WVSV zal namens de besturen van de Veiligheidsregio's onderhandelen met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maken over de arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de Veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao). Op basis van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Flevoland is het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio bevoegd een besluit te nemen tot deelnemen in de beoogde werkgeversvereniging. Dit kan echter niet eerder dan nadat de gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen bij het Algemeen Bestuur naar voren te brengen.

ARGUMENTEN

- 1.1. Deelname aan de WVSV is logisch gelet op de landelijke ontwikkelingen en afspraken en de uitgangspunten zijn helder. Zo wordt de toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van de WVSV zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, (met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen).

Gezien het feit dat de kosten, die nu gepaard gaan met de cao onderhandelingen elders belast worden en in de nieuwe situatie voor rekening van de werkgeversvereniging komen, is het aannemelijk dat de oprichting en het in stand houden van de werkgeversvereniging meer kosten met zich meebrengt.

Op basis van de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio Flevoland is het algemeen bestuur van de Veiligheidsregio bevoegd een besluit te nemen tot deelneming in de beoogde werkgeversvereniging. Dit kan echter niet eerder dan nadat de gemeenteraden in de gelegenheid zijn gesteld hun wensen en bedenkingen bij het algemeen bestuur naar voren te brengen.

KANTTEKENINGEN

De CAR-UWO blijft maar beschikbaar tot 1 januari 2022. Dit betekent dat de veiligheidsregio's voor die tijd zelf tot arbeidsvoorwaarden moeten komen. Er is dus geen keus.

Doordat de WVSF na oprichting, namens de besturen van de Veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over de arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de Veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao) wordt de beïnvloeding op het uiteindelijke resultaat van deze onderhandelingen minder groot voor het bestuur van de Veiligheidsregio Flevoland en daarmee indirect ook voor de gemeenteraden binnen de provincie Flevoland. Echter de nieuwe situatie wordt daarmee voor de Veiligheidsregio Flevoland meer vergelijkbaar met de gemeente, waarbij o.a. de VNG onderhandelt over de Cao gemeenten.

Het college

drs. T. van Lenthe
Secretaris

drs. J.P. Gebben
Burgemeester