

RAADSINFORMATIEBRIEF

Zaaknummer: 556979
Documentnummer: 556980

Datum: 27 februari/5 maart 2024
Portefeuille(s): Dronten Ontwikkelt
Portefeuillehouder(s): weth. Van Bergen en Lap
Contactpersoon: K. IJssel
Tel.nr.: 0321-388333

Emailadres: K.IJssel@Dronten.nl

Onderwerp *Stand van zaken Toekomstvisie: uitkomsten werkateliers en loting*

Context

☑ Afdoening toezegging [raadsvergadering d.d. 2 november 2023] bij Inhoudelijke kaderstelling Toekomstvisie (464073)

Korte samenvatting

Het college van b&w heeft toegezegd de raad regelmatig te informeren over het proces van de Toekomstvisie Dronten 2050. In deze raadsinformatiebrief worden de belangrijkste uitkomsten tot nu toe gedeeld.

Op 15 januari en 8 februari hebben 107 vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties, bedrijven en verenigingen samengewerkt aan adviezen voor het Toekomstberaad. De belangrijkste uitkomst daarvan is dat de samenleving en de overheid van de gemeente Dronten alles op alles moet zetten om te zorgen voor sterke sociale verbanden in de samenleving van 2050.

In de afgelopen weken is ook hard gewerkt aan het werven van deelnemers aan het Toekomstberaad. Het doel was om een goede afspiegeling van de bevolking te krijgen. Dit heeft geleid tot ruim 430 aanmeldingen. Op 1 februari heeft de loting plaatsgevonden met als resultaat dat meer dan 100 mensen definitief 'ja' hebben gezegd tegen deelneming aan het Toekomstberaad.

Inhoudelijke boodschap

De werkateliers

De werkateliers vonden plaats op 15 januari en 8 februari. In totaal hadden zich ongeveer 125 externe deelnemers aangemeld, waarvan er 107 daadwerkelijk hebben deelgenomen. Deelnemers waren afkomstig uit de categorieën maatschappelijke organisaties, bedrijven en verenigingen. Voor meer inzicht in de samenstelling van aanwezigen kunt u bijlage 2 raadplegen. Naast externe deelnemers hebben ook medewerkers van onze eigen organisatie deelgenomen.

De deelnemers zijn aan de slag gegaan met het formuleren van maatschappelijke effecten die zij willen realiseren en de ambities die daarbij horen. Ook beantwoordden zij vragen als: Wat gaat al goed? Wat willen we versterken? Waar willen we vanaf? En welke dilemma's doen zich voor? Opvallend was hoe sterk de nadruk werd gelegd door de aanwezigen op het belang van een sterke sociale samenhang. Mensen of inwoners stonden duidelijk centraal. De begrippen ontmoeting, verbinding en zorgen voor elkaar Bijlage(n):



kwamen zeer vaak voor. Ongeacht met welk van de Drontense principes de deelnemers bezig waren, sociale samenhang werd overal van belang geacht. Andere belangrijke begrippen waren natuur en groen, ruimte, wonen, werken en kleinschaligheid.

Op <https://www.dronten.nl/home/toekomstvisie-dronten-2050/toekomstvisie-werkateliers/> kunt u de opbrengsten van de werkateliers terugvinden. Daar staan:

- Een videoverslag van zowel 18 januari als 8 februari.
- Tekeningen waarin de Schetsfabriek de conclusies heeft verbeeld.
- Een woordwolk van de maatschappelijke effecten en ambities.
- Een samenvatting van de belangrijkste adviezen.
- Een document met de totale opbrengst.

Werving en loting van deelnemers aan het Dronter Toekomstberaad

Om een zo goed mogelijke vertegenwoordiging te krijgen van diverse groepen inwoners in het Dronter Toekomstberaad, hebben we gewerkt met een gewogen loting. Daarvoor waren in afstemming met uw raad de volgende selectiecriteria vastgesteld:

1. Leeftijd
2. Gender
3. Postcodegebied
4. Opleidingsniveau
5. Migratieachtergrond
6. Huur / koopwoning
7. Politieke voorkeur

Om inwoners te interesseren om zich aan te melden voor het Toekomstberaad, stuurden we op 8 januari 2024 10.000 brieven naar inwoners. Uit het BRP was daarvoor een steekproef getrokken, waarbij al rekening werd gehouden met de selectiecriteria leeftijd, gender en postcode. Omdat we uit ervaring weten dat jongeren minder snel reageren dan ouderen, stuurden we meer brieven naar jongeren. Ook kregen iets meer vrouwen een brief dan mannen, omdat zij ook vaak ondervertegenwoordigd zijn in participatietrajecten.

Ook zonder brief konden inwoners zich aanmelden. Daarom startten we gelijktijdig een wervingscampagne via social media, borden langs de kant van de weg en via artikelen in de Flevopost. Via de netwerken en communicatiekanalen van de gebiedsregisseurs en Samen Actief zijn ook nog mensen benaderd.

Al snel hadden we voldoende aanmeldingen om een goede loting te kunnen doen. Het bleek daarom niet nodig om nog aanvullende activiteiten te organiseren, zoals flyeren. Uiteindelijk ontvingen we 439 aanmeldingen. Daaruit heeft een onafhankelijk bureau een loting getrokken waarbij uiteindelijk 130 inwoners zijn ingeloot. In bijlage 3 kunt u zien welke aantallen we nastreefden per categorie en wat daarvan uiteindelijk gerealiseerd is. Over het algemeen is het voor de meeste lotingscriteria gelukt om een goede vertegenwoordiging te krijgen in het Toekomstberaad. Het is wel gelukt om praktisch opgeleiden (ten hoogste MBO 4 niveau) te interesseren voor deelname. De streefwaarde daarvoor was 65%. Daarvan is 45% gerealiseerd. Dat is minder dan gehoopt, maar is hoger dan wat we in andere participatietrajecten zien.

We ontvingen veel aanmeldingen van jongeren en inwoners tot 50 jaar. Gezien het onderwerp, de toekomst, hebben we ervoor gekozen om de lichte oververtegenwoordiging van deze groep die al was aangekondigd, nog wat zwaarder aan te zetten. Dit betekent dat de vertegenwoordiging van inwoners van 50 jaar en ouder uitkomt op 35%.



Alle ingelote deelnemers hebben onlangs een mail ontvangen waarin gevraagd is om hun aanmelding definitief te bevestigen. De meesten hebben dat inmiddels gedaan. Sommige inwoners hebben we gebeld met het verzoek dat alsnog te doen. Daarbij hebben we ook aangeboden de afronding van de aanmelding telefonisch door te nemen. Zoals we al voorzien hadden, vallen er alsnog een aantal inwoners af. Dit proces is nog niet helemaal afgerond. We voorzien op dit moment dat we tussen 110 en 115 deelnemers uitkomen die uiteindelijk mee gaan doen. Dit komt overeen met het aantal dat we nastreefden. We bekijken uiteindelijk wie er zijn afgefallen en of dan nog aanvullende acties nodig zijn. Stel dat veel afvallers uit één bepaalde kern, wijk of doelgroep zouden komen, dan kijken we opnieuw naar de lijst met aanmeldingen om te kijken of we het aantal deelnemers uit die groep daarmee kunnen aanvullen.

De actuele aanpak van het Toekomstberaad

Tijdens de behandeling van de raadsconsultatiebrief en het raadsvoorstel over de inhoudelijke kaderstelling, heeft uw raad een aantal aanvullingen aangebracht op het door het college voorgestelde proces, zoals vastgelegd in de notitie "Mensen maken de samenleving – in coproductie op weg naar een Toekomstvisie Dronten 2050" (hierna te noemen 'de notitie'). Het lijkt ons goed dat we de aanpassingen in de aanpak hier op een rij zetten en verwerken in de notitie, zodat helder is wat wij met elkaar hebben afgesproken. Ook is op enkele punten sprake van voortschrijdend inzicht. Ook dat willen wij met u delen.

1. De inhoudelijke kaderstelling:

Als college hadden wij voorgesteld als inhoudelijke kaders mee te geven de Drontense Principes, Richting aan groei en de Dorpsvisie Swifterbant. Dit is op twee punten aangevuld.

- a. U heeft met een amendement de visie Landelijk Gebied toegevoegd aan de inhoudelijke kaders. Deze visie of de contouren daarvan worden naar verwachting vastgesteld in de raadsvergadering van 28 maart. Wij zullen ervoor zorgen dat deze kaders tijdens de informatiemarkt op 2 april worden toegelicht samen met overige kaders.
- b. In de raadsvergadering van december 2023 zijn de Woonperspectieven unaniem aangenomen. Gezien hun relatie met zowel de Drontense Principes als Richting aan groei leek het ons passend ook de Woonperspectieven mee te nemen in de inhoudelijke kaderstelling.

2. De betrokkenheid van raadsleden bij het Toekomstberaad:

Er zijn drie momenten waarop de raad direct contact kan hebben met het Toekomstberaad.

- a. Bij de startbijeenkomst (op 7 maart) is er gelegenheid om de deelnemers van het Toekomstberaad toe te spreken, voordat zij daadwerkelijk van start gaan. In overleg met het Presidium zal de voorzitter van het Presidium de raad vertegenwoordigen. Overige raadsleden zijn welkom als toehoorder tussen 17.30 en 18.45u.
- b. Op uw verzoek is een extra moment toegevoegd aan het proces van het Toekomstberaad voor een dialoog met uw raad. Dit wordt verder vormgegeven na de start van het Toekomstberaad. In voorbereiding daarop zullen zowel bij het Toekomstberaad als bij uw raad ideeën worden geïnventariseerd voor inhoud en vorm van deze dialoog. Op basis van deze inventarisatie zal de dialoog worden ingericht.
- c. De Toekomstvisie zal als zwaarwegend advies worden aangeboden aan uw raad na het zomerreces. Als college vinden wij het passend dat u ook aanwezig bent bij de afsluiting van het Toekomstberaad op 22 juni. Aan het eind van die dag zal het



Toekomstberaad hun beraadslagingen feestelijk afsluiten. Uw aanwezigheid daarbij wordt op prijs gesteld.

3. De vrijwilligersvergoeding:

In de notitie stond een vergoeding van €90,- per bijeenkomst. Hierover moest nog afstemming plaatsvinden met de Belastingdienst. Door aan te sluiten op de goedkeuring die andere gemeenten al hadden verworven, is het gelukt. Dat heeft er wel toe geleid dat de vergoeding €75,- belastingvrij per bijeenkomst is geworden.

4. De vragen die worden gesteld aan het Toekomstberaad:

In de bijlage bij de notitie zaten vragen die aan de werkateliers en het Toekomstberaad zouden worden voorgelegd. Deze vragen waren opgehaald binnen de ambtelijke organisatie. We hebben deze vragen hertaald, zodat ze zoveel mogelijk voldoen aan de eisen van begrijpelijk taalgebruik. De vragen zijn te vinden op <https://www.dronten.nl/home/toekomstvisie-dronten-2050/toekomstvisie-toekomstberaad/>

5. Het stimuleren van het toekomstdenken:

Het is niet makkelijk om echt goed na te denken over de toekomst. Het vraagt om goede informatie over toekomstige ontwikkelingen en om nieuwsgierigheid, fantasie en een open houding. Om de deelnemers aan het Toekomstberaad hierbij te ondersteunen, hebben we Richard van Hooijdonk, futurist, gevraagd om hen mee te nemen in toekomstige ontwikkelingen rond een aantal belangrijke thema's. Dit vormt een aanvulling op andere manieren waarop deelnemers informatie ontvangen, zodat zij het goede gesprek kunnen voeren. Zo is er een informatiemarkt op 2 april en krijgen de deelnemers een 'Tour de Dronten' op 20 april, waar zij kunnen zien waar opgaven en dilemma's zich voordoen in de gemeente.

Financiële consequenties

De uitgaven die hieruit voortvloeien, passen binnen de het beschikbaar gestelde budget.

Vervolg

Startbijeenkomst Toekomstberaad

Op 7 maart start het Toekomstberaad. Er is tussen 17.30 en 18.45u gelegenheid voor de raadsleden om als toehoorder aanwezig te zijn in de Meerpaal. De voorzitter van het Presidium zal namens de gemeenteraad de gelegenheid krijgen het Toekomstberaad toe te spreken.

Tussentijdse dialoog Toekomstberaad en gemeenteraad

Zoals afgesproken biedt het college aan de gemeenteraad de mogelijkheid voor een tussentijdse dialoog met het Toekomstberaad. Hiervoor zal naar verwachting op zaterdag 8 juni gelegenheid zijn.

Bijlagen

Bijlage(n) bij deze raadsinformatiebrief:

1. Scoretabel loting op kenmerken voor goede afspiegeling (557892)
2. Overzicht vertegenwoordiging sectoren werkateliers (557891)



J.D. Pruim
Secretaris



drs. J.P. Gebben
Burgemeester



	Percentage op totaal van bevolking	Vertaling naar DTB	Streefwaarden DTB	Gerealiseerd	Verschil
Leeftijd (bron: CBS)					
16 t/m 24 jaar	15%	20	23	29 ▲	6
25 t/m 34 jaar	14%	19	23	25 ▲	2
35 t/m 49 jaar	21%	27	30	30 ▬	0
50 t/m 64 jaar	27%	35	25	26 ▲	1
65 jaar of ouder	22%	29	29	20 ▼	-9
<i>Totaal >16 jaar</i>	100%	130	130	130	

	Percentage op totaal van bevolking	Vertaling naar DTB	Streefwaarden DTB	Gerealiseerd	Verschil
Gender (bron: CBS)					
Vrouw	50%	65	62	65 ▲	3
Man	50%	65	62	64 ▲	2
Non-binair	0%	0	6	0 ▼	-6
overig			n.v.t.	1 ▲	1
<i>Totaal</i>	100%	130	130	130	

	Percentage op totaal van bevolking	Vertaling naar DTB	Streefwaarden DTB	Gerealiseerd	Verschil
Postcode (allecijfers.nl)					
8251	30%	39	39	44 ▲	5
8252	15%	20	20	17 ▼	-3
8253	22%	29	29	35 ▲	6
8254	5%	6	6	2 ▼	-4
8255	15%	20	20	17 ▼	-3
8256	13%	16	16	15 ▼	-1
<i>Totaal</i>	100%	130	130	130	

Opleidingsniveau (bron: CBS)	<i>Percentage op totaal van bevolking</i>	<i>Vertaling naar DTB</i>	<i>Streefwaarden DTB</i>	<i>Gerealiseerd</i>	<i>Verschil</i>
Praktisch opgeleid (tot en met MBO-4)	65,2%	85	85	59 ▼	-26
Theoretisch opgeleid (bovenbouw havo en hoger)	34,9%	45	45	65 ▲	20
Geen opleiding			N.v.t.	2 ▲	2
Zeg ik liever niet			N.v.t.	4 ▲	4
<i>Totaal</i>	<i>100%</i>	<i>130</i>	<i>130</i>	<i>130</i>	

Migratieachtergrond (bron: allecijfers)	<i>Percentage op totaal van bevolking</i>	<i>Vertaling naar DTB</i>	<i>Streefwaarden DTB</i>	<i>Gerealiseerd</i>	<i>Verschil</i>
ja, binnen de Migratieachtergrond binnen EU	9,5%	13	13	12 ▼	-1
Ja, buiten de EU	9,5%	13	13	12 ▼	-1
Geen migratieachtergrond	81%	104	104	101 ▼	-3
Zeg ik liever niet			N.v.t.	5 ▲	5
<i>Totaal</i>	<i>100%</i>	<i>130</i>	<i>130</i>	<i>130</i>	

	Percentage op totaal van bevolking	Vertaling naar DTB	Streefwaarden DTB	Gerealiseerd	Verschil
Huur- of koopwoning (bron: Allecijfers)					
Koop	67%	87	87	82 ▼	-5
Vrije sector	8%	11	11	5 ▼	-6
Sociale huur	25%	32	32	31 ▼	-1
Anders			N.v.t.	12 ▲	12
<i>Totaal</i>	<i>100%</i>	<i>130</i>	<i>130</i>	<i>130</i>	

	Percentage op totaal van bevolking	Vertaling naar DTB	Streefwaarden DTB	Gerealiseerd	Verschil
Politieke voorkeur (bron: allecijfers.nl)					
Progressief	27,5%	36	36	36 ▲	0
Midden	25,2%	33	33	44 ▲	11
Conservatief	42,1%	54	54	21 ▼	-33
Geen intresse/overig	5,2%	7	7	15 ▲	8
Anders			N.v.t.	14 ▲	14
<i>Totaal</i>	<i>100,0%</i>	<i>130</i>	<i>130</i>	<i>130</i>	

Categorieën	Aantal deelnemers die onder deze categorie vallen	Aantal lokale ondernemers
Welzijn	8	6
Jeugd(gezondheids)zorg	3	0
Psychische gezondheidszorg	4	1
Gehandicaptenzorg	1	0
Ouderenzorg	1	0
Kerk	6	0
Cultuur	3	1
Natuur en milieu	7	3
Overheid - gemeente	28	0
Overheid - buurgemeenten	2	0
Overheid - provincie	2	0
Overheid - waterschap	1	0
Sportverenigingen	4	0
Handel en dienstverlening	16	15
Lokale belangenvereniging	6	0
Algemene gezondheidszorg	1	0
Onderwijs	4	0
Toerisme, recreatie en horeca	2	2
Techniek, productie en bouw	6	1
Media en communicatie	2	1

Totaal: 107 unieke deelnemers

Totaal: 30 lokale ondernemers