

RAADSINFORMATIEBRIEF

Zaaknummer: 232050
Documentnummer: 232051

Datum: 30 augustus 2022

Portefeuille(s): Personeel & Organisatie

Portefeuillehouder(s): Lazise Hillebregt – de Valk

Contactpersoon: Manon Bosman

Tel.nr.: 0612200250

Emailadres: m.bosman@dronten.nl

Onderwerp: Raadsvragen Groen Links m.b.t. gevolgen onderbezetting/overbelasting ambtelijke organisatie

Context

- ☐ Afdoening motie [naam / raadsvergadering d.d.]
- ☐ Afdoening toezegging [commissievergadering/raadsvergadering d.d.]
- ☒ Beantwoording schriftelijke raadsvragen ex artikel 33
- ☐ Actuele bestuurlijke aangelegenheid
- ☐ Anders, [te weten...]

Korte samenvatting

In deze brief beantwoorden wij de raadsvragen gesteld door GroenLinks over gevolgen van onderbezetting en/of overbelasting van de ambtelijke organisatie, naar aanleiding van de beantwoording van vragen m.b.t. het Schone Lucht Akkoord (SLA).

Inhoudelijke boodschap

GroenLinks heeft onderstaande vragen gesteld:

Zijn er t.g.v. de onderbezetting en/of overbelasting van de ambtelijke organisatie op dit moment andere zaken:

- die niet opgepakt worden, ondanks dat wij dit als raad, college en/of ambtelijke organisatie belangrijk vinden? Zo ja, welke?

- die normaliter tot de reguliere activiteiten behoren, maar nu ook blijven liggen?

Zo ja, welke?

Beantwoording:

Naast diverse wetswijzigingen (zoals de Omgevingswet) zijn er de twee grote crises (Corona en Oekraïne) die een groot beslag leggen op de organisatie. Dit in combinatie met een overspannen arbeidsmarkt maakt het lastiger om op alle vlakken de gewenste kwaliteit en dienstverlening te leveren. Daar komt bovendien de groeiopgave nog bovenop. Alle wettelijke taken en taken die zijn opgenomen in de begroting en neerkomen in de teamplannen, worden op dit moment conform uitgevoerd. Er wordt hard gewerkt om de dienstverlening op peil te houden, de werkdruk is hoog. We zien de noodzaak om ons fundament te versterken, zodat we integraal en robuust kunnen bouwen aan een mooier Dronten.

Daarbij ondervinden ook wij zoals gezegd de gevolgen van de krappe arbeidsmarkt en we realiseren ons uiteraard dat die krapte naar verwachting zal blijven. We zijn trots op onze

Bijlage(n):



organisatie, op wat we samen voor elkaar krijgen en op de manier waarop we met elkaar werken. We geloven erin dat we het beste voor de samenleving kunnen doen als we het talent en de ontwikkeling van medewerkers centraal stellen, en zetten met Dronten op Koers onder andere daar op in. Het is belangrijk dat we dit laten zien aan potentiële nieuwe medewerkers. We werken aan een passende arbeidsmarktstrategie voor de komende jaren en zetten acties uit voor het vervullen van vacatures, zoals het aantrekken van een recruiter.

We werken dus aan een verdere versterking van ons fundament, en we staan voor grote maatschappelijke opgaven. We gaan bij de behandeling van de voortgangsrapportage en de programmabegroting 2023 graag met u in gesprek over de beoogde versterkingsmaatregelen (zoals extra inzet van medewerkers) en de opmaat naar de toekomst toe.

In het hier en nu maken we vaker keuzes over wat we wel en niet kunnen doen en welke (extra) inzet dit van ons vraagt. Daarnaast kunnen gedurende het jaar onvoorziene opgaven op ons afkomen, bijvoorbeeld door een veranderende situatie in de samenleving. Wanneer dat aan de orde is, wordt besproken wat mogelijk is en zal in afstemming met het college geprioriteerd worden. Dat kan dan ook betekenen dat we keuzes moeten maken over wat we op dat moment wel of niet oppakken.

Financiële consequenties

De financiële consequenties worden opgenomen in de voortgangsrapportage en de programmabegroting 2023.

Vervolg

Vervolg vindt plaats in de reeds geplande bespreking van de voortgangsrapportage en de programmabegroting 2023.

Bijlagen

Geen bijlagen.



De Secretaris,
drs. T. van Lenthe



De Burgemeester,
drs. J.P. Gebben

