

Onderwerp: Raadsinformatiebrief tijdelijke inhuur

Geachte leden van de raad,

Met deze brief informeren wij u over de aanbesteding payroll voor de inzet van tijdelijke medewerkers en de ontwikkelingen in de Cao onderhandelingen over payrolling.

In 2015 werden enkele voorbeelden over uitbuiting van personeel door de media uitgelicht. In die situaties werd payroll op onjuiste wijze door de desbetreffende werkgevers ingezet. Daarbij was sprake van zowel extreem lage lonen als slechte arbeidsvoorwaarden. Ook werd payroll in die uitzonderlijke gevallen ingezet voor het invullen van structureel werk. Kortom, een verkeerd gebruik van een instrument om snel te kunnen voorzien in de inzet van tijdelijk personeel. In onze organisatie is van bovenstaande situaties geen sprake. Onze organisatie zet payroll in bij kortdurende, tijdelijke werkzaamheden of bij teams waarbij een flexibele schil nodig is. Op dit moment werken er zes mensen via payroll bij de gemeente Dronten. Daarbij gaan we uit van salariëring gelijk aan personeel in dienstverband, waarbij ook de arbeidsvoorwaarden zoveel mogelijk gelijk zijn.

Nieuwe Cao

Op 4 juli jl. hebben VNG en de vakbonden FNV, CNV en CMHF een principeakkoord gesloten over de nieuwe Cao Gemeenten. Hierin staan afspraken over payrolling. In deze Cao is afgesproken dat medewerkers die in payroll werken, een beloning ontvangen die vergelijkbaar is met een medewerker met een aanstelling. Deze afspraak gaat in op 1 juli 2018. In Dronten werken we al conform deze Cao afspraak.

Aanbesteding payroll in verband met rechtmatigheid

In 2016 is de verhouding inhuur van tijdelijk werk via uitzendwerk versus inhuur via payroll naar dit laatste verschoven. Daarmee wil onze organisatie meer invloed hebben op het wervingsproces (dat ligt bij payroll bij de gemeente Dronten en bij uitzendwerk bij de uitzendorganisatie). Payroll heeft daarnaast de voorkeur van onze organisatie ten opzichte van een tijdelijke aanstelling omdat we met payroll het WW-risico uitsluiten. Bij een aan-

Bijlage(n): --

Datum : 28 september 2017
Bladnr. : 2
Kenmerk : U17.012282/PZ/KH
Geadresseerde :

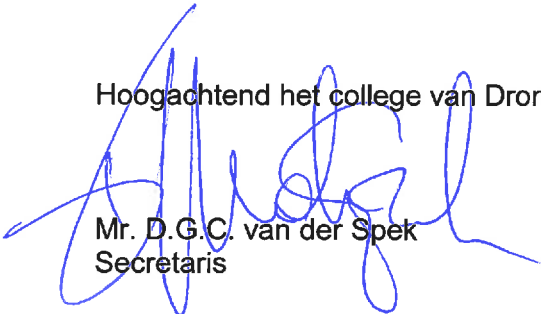
stelling is gemeente Dronten de laatste werkgever en drager van eventuele WW-lasten. Dit risico past niet bij het tijdelijke karakter van de opdracht.

Het totaalbedrag aan inhuur van tijdelijk personeel via payroll is in 2016 gegroeid tot een niveau waarbij het aanbesteden van deze dienstverlening - vanuit het oogpunt van rechtmatigheid - verplicht is. In de afgelopen maanden is dit dan ook gebeurd, zoals in de eerder genoemde Raadsinformatie brief aan u kenbaar is gemaakt.

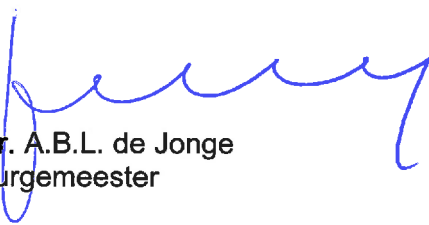
Uit die aanbesteding is één partij naar voren gekomen, die voldoet aan alle criteria. Daarmee is sprake van goed werkgeverschap door gemeente Dronten en is het voornaamste verschil met medewerkers, die rechtstreeks in dienst komen van gemeente Dronten, het feit dat hun salaris niet door de gemeente direct wordt uitbetaald, maar door de payroll dienstverlener.

Om zowel rechtmatig te handelen, als de vrijheid te houden om zonder enige verplichtingen te kunnen debatteren over de wijze van tijdelijk werk en inzet van payroll, zijn wij voornemens een raamovereenkomst af te sluiten met de winnende inschrijver, waarin *geen enkele afnameverplichting* voor gemeente Dronten geldt. Vertrouwend u hiermee voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend het college van Dronten,



Mr. D.G.C. van der Spek
Secretaris



Mr. A.B.L. de Jonge
Burgemeester