



College B&W en gemeenteraadsfracties

Betreft: hulp bij financiële steunmaatregelen 2^e lockdown horeca

Geacht College en gemeenteraadsfracties,

Naar aanleiding van de lockdown van de horeca woensdag 15 oktober jl. willen we graag met u onze toenemende zorgen omtrent de sluiting van onze branche delen.

Hierbij hopen we u inzicht te geven in de groeiende problemen waar we tegen aan lopen.

Tijdens de persconferentie werd een bang vermoeden bewaarheid, wederom dicht voor onze gasten! Hopelijk blijft het bij een maand en zorgt deze sluiting voor bewustwording bij de bevolking om zich aan de maatregelen te houden. De berichten van de afgelopen tijd doen ons echter vrezen dat deze lockdown nog wel eens tot in december kan gaan duren.

De sluiting heeft voor onze sector zware bedrijfseconomische gevolgen. Ervan uitgaande dat we medio 2021 een passende oplossing hebben voor de Covid-19-pandemie, spreken we van een incidentele situatie. Weliswaar een lange, heftige, omstandigheid, maar wel een die eindig is. We hopen natuurlijk dat onze branche deze periode kan doorstaan. Natuurlijk voor de ondernemers zelf, maar ook voor onze medewerkers en gezinnen.

Bovendien is de aantrekkelijkheid van de binnenstad hiermee gemoeid. Wanneer er, voor het einde van de Coronacrisis, een kaalslag plaatsvindt in de horeca, dan bouwt zich dat niet snel meer op. Immers, de ondernemers die willen en kunnen ondernemen in deze mooie sector zijn kapot, zitten in de WSNP of komen niet meer in aanmerking voor financiering. De weg hiernaartoe is echter ook bezaaid met risico's van ondermijning. Onze zorg ligt dan ook bij de veiligheid van onze branchegenoten én de leefbaarheid van onze stad vanaf 2021.

Een afdoende pakket aan financiële steunmaatregelen kan dit gitzwarte scenario keren!

Hiervoor wenden we ons tot u.

Natuurlijk zijn we bekend met de beperkte slagkracht dat onze gemeente heeft wat betreft de inzet van financiële middelen. We zijn ons ook terdege bewust van uw welwillendheid om onze sector hulp te bieden, u vraagt ons regelmatig wat u voor ons kunt doen. Welnu, bij deze willen wij u dit voorleggen;



Momenteel zijn we bezig om op nationaal niveau aandacht te vragen voor de noodzaak van een afdoende derde pakket aan steunmaatregelen.
Daar is het laatste woord nog niet over gezegd.

We willen u vragen om, bijvoorbeeld binnen uw partijlijn of beroepsvereniging, de wenselijkheid van deze steunmaatregelen op landelijk niveau te benadrukken.

Wellicht geeft het bijgevoegde document *Wat heeft de horeca nodig?* u concrete en aansprekende punten hiertoe.

Mocht u nadere toelichting willen van ons, als vertegenwoordigers van de Flevolandse horeca, dan gaan we daar graag op in.

Wanneer u zich voor onze sector in wil zetten zijn wij u nu al bijzonder dankbaar.

Met gastvrije groet,
Namens bestuur KHN Flevoland,

Afdeling Flevoland Oost

Aanvullend :

Transitievergoedingen MKB langere dienstverbanden

Ontslagen door omzetverlies corona worden onvermijdelijk. Voorkom dat werkgevers die het al zwaar genoeg hebben ook nog eens verplichte transitievergoedingen moeten betalen. Die transitievergoedingen moeten direct worden vergoed aan werknemers via het UWV. Vooral in MKB is die last van vergoedingen op langdurende dienstverbanden de nekslag op herstart of beëindiging met verlies van alle privé (vooral eenmanszaken/vof)

Opschorten, vervallen en/of pauze in termijnen huur, aflossing en rente

Ook moet het kabinet zich inzetten om in overleg met de banken de terugbetalingstermijn verder op te rekken. Nu hoeven ondernemers gedurende zes maanden niet af te lossen, die periode zou met nog eens zes maanden moeten worden verlengd.

Dat geldt ook voor faciliteiten rond en aansluitend of voorafgaand op de Whoa: zorg dat vaste lasten doorschuiven zodat schulden niet oplopen en dwing dat af met gelijktijdige maatregelen om de pijn te verdelen. Bijvoorbeeld via extra overheidsgaranties voor verhuurders of banken.

Het Time-Out Arrangement – dat is het plan van minister Wiebes voor een regeling om bedrijven die nu niets meer kunnen in een soort ‘stand-by stand’ te brengen, moet versneld worden ingevuld en uitgerold. Gesprekken tussen sector en kabinet moeten daarover zo snel mogelijk starten. Vergelijk de regelingen bij onbereikbaar zijn bij werkzaamheden.

De steunmaatregelen moeten voor de horeca worden aangevuld, niet worden afgebouwd

Met het invoeren van deze nieuwe sluitingsmaatregelen eet en drinkgelegenheden voor een op dit moment zeer kwetsbare horecabranche, kan het niet zo zijn dat in het derde steunpakket de financiële steun voor deze noodlijdende bedrijven wordt afgebouwd. KHN denkt eerder aan een versterking van de maatregelen en dringt er bij het kabinet dan ook op aan snel mogelijk in te zetten op de volgende punten:

- Time Out Arrangement kan niet wachten tot november, maar moet per direct/ worden ingevoerd. Denk dan in ieder geval aan het snel betalen van een transitievergoeding via UWV. Minister Wiebes heeft in het debat over het derde steunpakket van afgelopen donderdag al toegezegd met een voorstel voor het Time Out arrangement te komen. Hier is nu echt haast bij geboden.
- In het derde steunpakket kan van afbouw in Q4 geen sprake zijn voor die sectoren die nu direct worden geraakt (dus in ieder geval de horeca):
 - NOW moet dus niet naar 80, maar moet ten minste op 90% blijven, de 1,4 miljard uitgaven buiten de werkgever om moet blijven
 - Drempel TVL niet omhoog (nu 20%, zou naar 30% gaan per 1 oktober as), houd 20).
 - Fors verhogen maximumbedrag TVL (TVL in pakket 2 dekte namelijk de lading niet voor kapitaalintensieve bedrijven)

- En dan aanvullend/extra als het gaat om TVL: Per sbi-code is een vastgesteld omzetdeel vaste lasten. Dat wordt a 50% vergoed en dat percentage moet worden opgehoogd naar 80-100% (met het nieuwe maximumbedrag voor bijzonder getroffen sbi-codes alle horeca)
- Ook voor clubs het omzetdeel vaste lasten gelijktrekken met cultuur en ook daar het te vergoeden percentage daarvan ophogen.
- Herzie plannen voor Q1 en Q2 2021 als de aangekondigde maatregelen over 3 weken straks worden verlengd

Specifiek clubs

Het standaard enquête rapport is onbewerkt. Meer uitwerking volgt nog. Samen met eerdere gesprekken zoals met EZK en Clubs en nightlife intern zijn de volgende punten vooral politiek van belang. De weg moet vrijgemaakt. Daarnaast snel om tafel met EZK en dat wordt inmiddels kortgesloten.

Belangrijk:

- Tvl draagt zeker bij, maar op de lastenomvang niet genoeg. Komt ook door sbi-code en bijbehorend normpercentage. Dat verschilt per sbi-code en vooral verschil met cultuur is nadelig voor clubs en nightlife.

Now is welkom maar geen echte oplossing.

- Verschil in steun tussen cultuur (met gesubsidieerde directie) en clubs en nightlife (met DGA die buiten de Now valt)
- Inmiddels personeel grotendeels weg (oproep en afloop contracten). Gemiddeld 70% minder werknemers (bandbreedte 10% tot 100%).

Investerings in concept en bekendheid

- Cultuur-poppodia wordt van subsidie voorzien en Clubs moeten dat zelf doen uit eigen vermogen dat al wordt uitgehouden door eigen risico en eigen DGA-loon, en hun vaste lasten

Compensatie

- Een soort compensatie voor het niet kunnen exploiteren (bijvoorbeeld zoals niet bereikbaar door openbare werkzaamheden)
- Een uitkoopregeling of faciliteit bij afwikkelen zoals transitievergoeding door UWV en niet werkgever, fiscale afschrijving of verrekening bij afwikkelen, etc.

Doorlopende kosten

- Varieert van 3.500 tot 35.000 per maand.
- Tweederde heeft niet genoeg eigen vermogen om dit vol te houden
- 75% kan niet open, vanwege regels en kosten