

RAADSINFORMATIEBRIEF

Zaaknummer: 594222
Documentnummer: 594223

Datum: 14-05-2024
Portefeuille(s): P&O
Portefeuillehouder(s): Lazise Hillebregt
Contactpersoon: Nynke Aardema / Manon Bosman
Tel.nr.: 06-22 00 01 46 / 06-12 20 02 50
Emailadres: n.aardema@dronten.nl / m.bosman@dronten.nl

Onderwerp *MBO-studenten*

Context

- Afdoening motie [naam / raadsvergadering d.d.]
- Afdoening toezegging [commissievergadering/raadsvergadering d.d.]
- Beantwoording raadsvragen
- Actuele bestuurlijke aangelegenheid
- Anders, [te weten...]

Aanleiding:

De door de fractie PVDA gestelde raadvragen ex artikel 33 RvO, over MBO-studenten op 28 februari 2024.

Inleiding

Bedankt voor de vragen.

Wij zien net als u het belang van een goede aansluiting van MBO-studenten op de arbeidsmarkt. Binnen de organisatie wordt als leerbedrijf wel ruimte gemaakt voor MBO-studenten, maar deze initiatieven vinden vanuit de teams plaats.

Wij hebben (nog) geen organisatiebrede aanpak of beleid. We zien daarvan echter wel de meerwaarde en willen hierin onze maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen. Tegelijkertijd moeten we realistisch zijn ten aanzien van onze prioritering. Een blijvende en passende aanpak vraagt tijd en in 2024 vraagt de actualiteit een focus op het versterken van ons fundament binnen bedrijfsvoering. Ons doel is om in Q1 2025 te onderzoeken welke beelden en initiatieven er zijn bij samenwerkende organisaties en netwerken (zoals Talentenregio), op basis waarvan we komen tot eigen keuzes en aanpak.

Vraag 1:

In hoeverre wordt bij de gemeente Dronten actief ingezet om op de arbeidsmarkt te zoeken naar zowel MBO studenten als reeds afgestudeerden op MBO-niveau, met als toekomstperspectief om deze mensen d.m.v. gerichte opleidingen toe te leiden naar openstaande vacatures met minimaal een HBO-profiel?

De mate waarin we gericht zoeken naar MBO-studenten verschilt per team, de inzet

Bijlage(n):

van MBO-studenten verschilt ook per team. We hebben op dit moment nog geen organisatiebrede aanpak. We willen zoals hierboven aangegeven onderzoeken wat de meerwaarde hiervan is. De vraag of we dan MBO-studenten aan ons willen verbinden met het doel om hen door te laten stromen naar HBO-niveau is iets wat we mee kunnen nemen in het onderzoek. Wat ons betreft is het echter ook de vraag of dat wel een doel op zich zou moeten zijn, aangezien we naar verwachting de komende jaren juist veel meer MBO-kracht nodig hebben op de arbeidsmarkt.

Vraag 2:

Zijn er mogelijkheden om binnen de gemeente Dronten het nieuwe functiegebouw meer MBO-vriendelijk te maken?

Ons functiegebouw is ingericht op vaardigheden en competenties waar aan iedere functie een bepaald denkniveau is gekoppeld. Op die manier is er ruimte in het functiegebouw voor MBO-ers. Als wij ervoor kiezen om meer focus te leggen op MBO-studenten, dan vraagt dat van ons om na te denken over de keuzes die we maken in het zoeken en aantrekken van MBO-ers. Het functiegebouw biedt vervolgens alle mogelijkheden voor positionering en salariering.

Vraag 3:

Zijn er mogelijkheden om meer nadruk te leggen op MBO-traineeship en het betrekken van op MBO-niveau afgestudeerde inwoners van onze gemeente?

We zien dat we er op dit moment niet genoeg focus op leggen. We willen dit zoals aangegeven gaan onderzoeken. We willen onder andere kijken wat er nu al in de regio speelt en welke initiatieven er zijn waar we op aan kunnen sluiten. Hier willen we onze samenwerkingen met verschillende organisaties bij betrekken.

Vraag 4:

Zijn er mogelijkheden om op alle afdelingen binnen de gemeentelijke organisatie plaatsen beschikbaar te stellen voor MBO-trainees, en dus niet alleen binnen de meer praktijkgerichte beroepen zoals bij facilitair, de groenvoorziening e.d.?

We sluiten aan bij het signaal dat MBO-studenten niet alleen in de praktijkgerichte beroepen ingezet kunnen worden. We willen in de volle breedte gaan kijken hoe we MBO-studenten een plek kunnen geven. Overigens wordt dat nu ook al vanuit verschillende teams binnen de gemeente gedaan. Team Ondersteuning is al een leerbedrijf en team VTH gaat hiermee starten. We zien dus dat er al mooie initiatieven zijn ontstaan binnen de organisatie, maar willen graag verder in verdiepen hoe we dit kunnen uitbreiden.



J.D. Pruijm
Secretaris



drs. J.P. Gebben
Burgemeester





