



Gemeenteraad van Dronten

Onderwerp: Raadsinformatiebrief voortgang lokaal Inclusie Agenda

Geachte leden van de raad,

Hierbij willen wij u informeren over de stand van zaken met betrekking tot de Inclusie Agenda. Het college heeft in december 2019 de motie 'Samen werken aan een inclusieve samenleving' overgenomen van de raad. In de motie wordt gevraagd om een Lokale Inclusie Agenda op te stellen en in dit plan van aanpak te benoemen wat we al doen en thema's te benoemen waar we in Dronten de aankomende jaren onze prioriteit zullen leggen. In deze raadsinformatiebrief nemen wij u mee wat wij gedaan hebben en hoe het plan van aanpak voor de komende periode er uit ziet.

Het is noodzakelijk om integraal een plan van aanpak te maken, waarbij niet alleen het sociaal domein maar ook bijvoorbeeld het openbaar vervoer en de openbare ruimte toegankelijk zijn voor iedereen. Er dient over de domeinen heen gekeken te worden om te komen tot een inclusieve samenleving.

De gemeente Dronten geeft je de ruimte om te zijn wie je bent, waarbij verbindingen en eigen regie centraal staan en we ons hard maken voor een inclusieve en toegankelijke samenleving. Een samenleving waarin álle mensen, jong en oud, met of zonder beperking, en onafhankelijk van culturele achtergrond, geslacht, leeftijd, geaardheid en talenten, meetellen en kunnen meedoen. Het gaat erom dat ieders talent, kwaliteit en vermogen het best tot zijn recht kan komen.

Er is nog een wereld te winnen op gebied van inclusie!

Klein voorbeeld:
Wanneer je in Word 'inclusiviteit' typt zal er een rood kringelstreepje verschijnen onder het woord. Word herkent het woord niet en geeft als enige suggestie voor vervanging 'exclusiviteit'.

De VNG heeft een routekaart ontwikkeld (zie bijlage) om een lokale inclusie agenda op te stellen. De ervaringen elders laten zien dat het opstellen van een lokale inclusie agenda een lang en intensief proces is (zowel intern als extern).

Voor het opstellen en uitvoeren van het plan van aanpak Lokale Inclusie Agenda Dronten volgen we de stappen uit die routekaart. In het plan van aanpak staat per stap aangegeven wat er al gedaan is en wat er nog op de planning staat. De stappen zullen passend binnen de, op dat moment geldende, COVID-19 maatregelen uitgevoerd worden

Bijlage(n): --

(zoals bijvoorbeeld de gesprekken met de samenleving). Hierbij worden onder meer de volgende thema's behandeld: toegankelijkheid, LHBTI, arbeidsparticipatie, diversiteit, armoede, eenzaamheid.

Bij het opstellen van het plan van aanpak hanteren we een aantal uitgangspunten. Als gemeente kunnen we de inclusieve en toegankelijke samenleving niet alleen realiseren. We voeren dit plan daarom samen uit met (ervaringsdeskundige) inwoners, maatschappelijke partners en het bedrijfsleven. De uitgangspunten die centraal staan zijn:

- inclusief denken en doen;
- niets over ons, zonder ons;
- randvoorwaarden zijn geregeld (menskracht, budget, projectcoördinator, etc.);
- er is breed draagvlak in de gemeentelijke organisatie en bij onze partners extern;
- sociale partners en ondernemers worden betrokken bij de plannen;
- iedereen wordt als volwaardig en gelijkwaardig gezien;
- bewustwording creëren over drempels.

Plan van aanpak

Zoals hierboven aangegeven maken we voor het plan van aanpak gebruik van de routekaart van de VNG (zie bijlage).

Hieronder staan de 11 stappen beschreven en daarbij is per stap aangegeven wat we al hebben gedaan en wat we nog gaan doen.

Stap 1 Agendeer het thema

• Werk aan bewustzijn en betrokkenheid van collega's • Zorg voor positieve aandacht voor het thema • Creëer breed eigenaarschap • Ambassadeurschap binnen de organisatie	
<i>Wat hebben we gedaan?</i> ✓ Er zijn gesprekken gevoerd met het management van de gemeente om inclusie een onderdeel te laten uitmaken van de reguliere processen in de gemeente. ✓ We hebben een inventarisatie gemaakt van wat er op het gebied van inclusie al beschreven is qua wetgeving en beleidsdocumenten. Dit hebben we inzichtelijk gemaakt op landelijk, regionaal en lokaal niveau. ✓ We doen mee aan de themadagen en dragen als gemeente de inclusiviteitsgedachte uit (denk aan regenboogvlag hijsen, BLM demonstratie mogelijk maken, vlag rechten van de mens, gesprek over Sint en Piet intocht, etc.)	
<i>Wat gaan we nog doen?</i> ➤ We blijven aandacht schenken aan de inclusieve samenleving in woord en daad. ➤ We gaan ook buiten het sociaal domein op zoek naar ambassadeurs in onze organisatie	<i>Wanneer</i> Continu 1^{ste} helft 2021



Stap 2 Organiseer ervaringsdeskundigheid

Niks over ons zonder ons	
<i>Wat hebben we gedaan?</i> ✓ Stichting Onderdak wordt betrokken bij toegankelijkheid vraagstukken (zoals o.a. stemlokalen, afvalstoffenbeleid, opstellen inclusie agenda) ✓ De Adviesraad Sociaal Domein Dronten wordt actief betrokken voor ervaringsdeskundigheid en betrokken bij het opstellen van de inclusie agenda ✓ Hogeschool Windesheim is in alle Flevolandse gemeenten actief met projecten (Flevolabs) die het zo normaal mogelijk wonen in de wijk óók met een ernstige psychische kwetsbaarheid mogelijk maken. Project Windesheim traint op dit moment zeven inwoners tot ervaringsdeskundigen GGZ	
<i>Wat gaan we nog doen?</i> ➤ Bij het opstellen van de lokale inclusie agenda Dronten wordt zo breed mogelijk partners uitgenodigd om deel te nemen aan de bijeenkomsten die hiervoor georganiseerd gaan worden	<i>Wanneer</i> 1^{ste} helft 2021

Stap 3 Werk samen met partners

Maak gezamenlijk met lokale partners de lokale inclusie agenda	
<i>Wat hebben we gedaan?</i> ✓ We hebben organisaties benaderd die met ons mee willen werken om te komen tot een inclusie agenda voor Dronten (denk hierbij aan Bureau gelijke behandeling Flevoland, Dementie Netwerk Flevoland, Stichting Onderdak, De Meerpmaal, ASD, etc.).	
<i>Wat gaan we nog doen?</i> ➤ We gaan in de eerste helft van 2021 een bijeenkomst met de samenleving organiseren (fysiek of digitaal).	<i>Wanneer</i> Maart 2021

Stap 4 Bepaal de lokale koers

- Benutten wat er al is en wat er goed gaat - Uitzetten VNG monitor - Organiseer werksessies met partners en ervaringsdeskundigen	
<i>Wat hebben we gedaan?</i> ✓ Er is intern geïnventariseerd wat er allemaal al gebeurt op het gebied van inclusie, zowel in de rol als werkgever als in de rol als gemeentelijke organisatie.	
<i>Wat gaan we nog doen?</i> ➤ De VNG monitor, een online vragenlijst over inclusie gerelateerde onderwerpen, is opgezet om in Dronten uit te zetten onder de maatschappelijke partners, gemeenteraadsleden, inwoners en medewerkers van de gemeente.	<i>Wanneer</i> Januari 2021



➤ Vanuit de bijeenkomst met de samenleving (stap 3) worden er kleinere werkgroepen geformeerd die verschillende onderdelen van de inclusie agenda zullen uitwerken	April - mei 2021
--	------------------

Stap 5 Breng focus aan

Bepaal gezamenlijk prioriteiten in gesprekken met de samenleving en benut hierbij de uitkomsten van de monitor	
<i>Wat hebben we gedaan?</i>	
✓ We hebben partners benaderd om met ons mee te doen	
<i>Wat gaan we nog doen?</i>	<i>Wanneer</i>
➤ Vanuit de uitwerking van de werkgroepen bij stap 4 wordt verdere focus en prioriteit bepaald.	Juni 2021
➤ Opstellen en vaststellen inclusie agenda	September 2021

Stap 6 Kies voor een integrale aanpak

- Zorg voor input van en inbedding in verschillende domeinen - Neem inclusie mee in de planvorming organisatie breed - Onderzoek de regionale samenwerking - Neem sociale inclusie en toegankelijkheid mee in de plannen voor de integrale visie van het ruimtelijk en sociaal domein.	
<i>Wat hebben we gedaan?</i>	
✓ In het inkoopbeleid staat opgenomen dat bij aanbestedingen voor Diensten en Werken Social Return waar mogelijk toegepast zal worden.	
✓ Bij herinrichting in de openbare ruimte wordt rekening gehouden met toegankelijkheid (plannen herinrichting De Oost waarbij een dementievriendelijke looproute wordt gerealiseerd)	
<i>Wat gaan we nog doen?</i>	<i>Wanneer</i>
✓ De vastgestelde inclusie agenda wordt breed uitgedragen zowel binnen de organisatie als met de samenleving	Najaar 2021
✓ Inclusie wordt meegenomen in de op te stellen integrale visie van het ruimtelijk en sociaal domein	2021/2022

Stap 7 Investeer in goede communicatie

- Zorg voor communicatie in herkenbare en begrijpelijk taal - Zorg voor een toegankelijke website	
<i>Wat hebben we gedaan?</i>	
✓ We hebben klanten binnen het sociaal domein onze informatiemap en beschikkingen laten meelezen om ze voor iedereen begrijpelijk te maken.	
✓ De website van de gemeente wordt vernieuwd waarbij deze voldoet aan de toegankelijkheidsvereisten.	
<i>Wat gaan we nog doen?</i>	<i>Wanneer</i>
➤ We schenken blijvend aandacht aan inclusie door collega's te informeren via DOK (intranet gemeente)	Continu



Stap 8 Zorg voor een goede organisatie

• Maak het uitvoeringsplan Inclusie Agenda smart • Zorg voor een goede coördinatie op de uitvoering van het plan • Installeer een lokale werkgroep die betrokken blijft bij de uitvoering • Koppel medewerkers van de gemeente aan ervaringsdeskundigen	
<i>Wat hebben we gedaan?</i> ✓ Binnen de gemeente is er een werkgroep actief en partners zijn benaderd.	
<i>Wat gaan we nog doen?</i> ➤ Vanuit de inclusie agenda wordt een uitvoeringsplan gemaakt.	<i>Wanneer</i> 2 ^{de} helft 2021

Stap 9 Ga aan de slag

• Werk samen met de lokale werkgroep (extern en intern) aan de uitvoering van de lokale Inclusie Agenda. • Stimuleer inwonersinitiatieven	
<i>Wat hebben we gedaan?</i> ✓ Er is een interne groep medewerkers geformeerd die op basis van persoonlijke interesses en intrinsieke motivatie en waarden uitvoering willen geven aan de inclusie agenda. ✓ De stichting MeerSamen is opgericht om inwonersinitiatieven te ondersteunen.	
<i>Wat gaan we nog doen?</i> ➤ Met de lokale werkgroep wordt uitvoering gegeven aan het uitvoeringsplan.	<i>Wanneer</i> 2022 en verder

Stap 10 Borg de inzet en werk aan doorontwikkeling

• Borg de lokale Inclusie Agenda in de te ontwikkelen visie voor het ruimtelijk en sociaal domein	
<i>Wat hebben we gedaan?</i> ✓ Er is een voorstel ontwikkeld om een brede visie te ontwikkelen voor het ruimtelijk en sociaal domein, waarbij de inclusie samenleving een uitgangspunt is.	
<i>Wat gaan we nog doen?</i> ➤ Bij het opstellen van deze integrale visie het gedachtengoed van de inclusieve samenleving mee te nemen.	<i>Wanneer</i> 2021/2022

Stap 11 Geef het goede voorbeeld

• Als organisatie geeft de gemeente Dronten het goede voorbeeld door een toegankelijk huis van de gemeente, toegankelijke website, door als werkgever in het personeelsbeleid inclusiviteit en diversiteit een rol te blijven geven.	
--	--



Wat hebben we gedaan?

De gemeente Dronten handelt al veel van de inclusiegedachte. Het gaat bij de Inclusie Agenda dan ook niet alleen om het opstarten van nieuwe projecten of taken. We kijken vooral naar waar en op welke manier wij als gemeente de bestaande activiteiten en taken op een inclusieve manier kunnen uitvoeren. Hiervoor kijken we naar inclusie op verschillende gebieden. Hoe toegankelijk is bijvoorbeeld het onderwijs, werk, de openbare ruimte of activiteiten in de vrije tijd? Als blijkt dat er op enig gebied nog zaken opgepakt moeten worden zullen we dat uiteraard meenemen.

Het plan van aanpak maakt inzichtelijk welke stappen er gezet zijn en welke er nog volgen om te komen tot een inclusie agenda en een uitvoeringsplan. Wij zullen uw raad nadrukkelijk betrekken bij de volgende stappen en het gesprek met de samenleving.

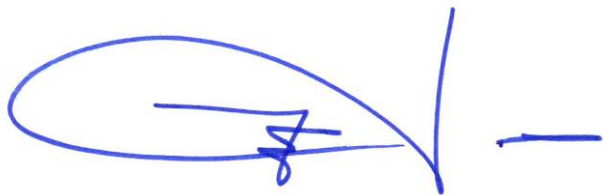
Wij hopen dat we u een goed inzicht hebben gegeven over de stand van zaken en gaan onverminderd verder met het vormgeven van de inclusie agenda voor de gemeente Dronten.

Hoogachtend,

het college van Dronten



drs. T. van Lenthe
Secretaris

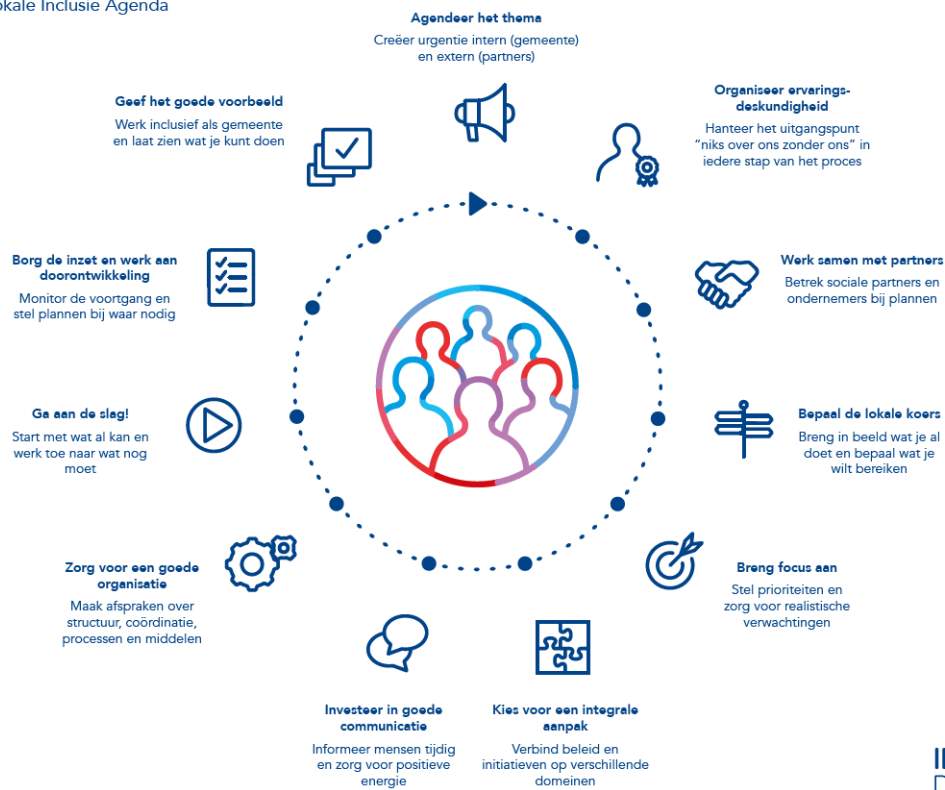


drs. J.P. Gebben
Burgemeester



Bijlage Routekaart Inclusie agenda VNG

Routekaart Lokale Inclusie Agenda



**IEDEREEN
DOET MEE!**

